

Zkrácený volební program

Marcel Jiřina

Baví mě dávat život novým věcem. Dokážu se radovat z úspěchu jiných, rád vidím, že se věci daří. A domnívám se, že svými znalostmi, dovednostmi a zkušenostmi mohu FIT pomoci v dalším rozvoji. To jsou hlavní důvody, proč jsem se rozhodl kandidovat na děkana FIT.

Při budování fakulty bych rád stavěl na sdílené vizi. Ve formě snadno zapamatovatelného sloganu bych ji formuloval takto: **FIT jako magnet pro lidi, kteří mají nadšení pro IT.**

Znamená to být fakultou, která bude vnímána jako pilíř špičkového vzdělání a vědy v oblasti informačních technologií. Která bude respektována studenty, zaměstnanci a veřejností. Která bude mezinárodně uznávaná a srovnatelná s kvalitními zahraničními pracovišti. Která bude jako magnet přitahovat studenty, akademické pracovníky, zahraniční vědce a partnery. Studium na ní a spolupráce s ní bude prestižní záležitostí a synonymem kvality.

FIT má za dobu své existence vybudované zdravé základy, na kterých lze stavět. Pro naplňování uvedené vize přitom bude nepochybně potřeba učinit řadu dalších kroků v oblasti pedagogiky, vědeckovýzkumné činnosti i rozvoje fakulty obecně. Domnívám se však, že není rolí děkana, aby je naplňoval sám. Klíčová je spolupráce s lidmi, které má okolo sebe. Na funkci děkana nahlížím primárně jako na manažerskou pozici.

Kvalitní základy již FIT má a nyní je to právě kvalitní management, který fakultě do budoucna přinese určitou stabilitu a zároveň umožní i rychlejší rozvoj. Mezi základní kameny systému řízení fakulty, který bych rád pomohl vybudovat, patří:

- **Řízení vytvářením motivace.** Základem je věnovat čas osobní komunikaci s vedoucími kateder, proděkany a dalšími lidmi na fakultě, jak na formálních, tak i na neformálních akcích. To by mělo napomoci identifikovat příležitosti a zájmy.
- **Delegování pravomocí a zodpovědností.** Fakulta vyrostla do velikosti, kdy by ji centralizace řízení mohla brzdit. Měla by proto postupně růst role proděkanátů a kateder. K decentralizaci by však mělo dojít uvážlivě, aby na fakultě zůstaly zachovány přátelské vztahy.
- **Zastupitelnost.** Všichni pracovníci na vedoucích pozicích by měli mít plnohodnotného zástupce, který je bude zastupovat v případě jejich nepřítomnosti, přijme zodpovědnost za svěřené dílčí úkoly a bude se vzdělávat v oblasti fungování dané katedry či proděkanátu. FIT tak bude flexibilní a bude si zároveň postupně vychovávat budoucí nástupce.
- **Efektivita jednání.** Čas na schůzkách musí být efektivně využit. Krokem pro zefektivňování je plánování agendy dopředu a následné kontrolování úkolů v domluvených termínech. Tento přístup nám také umožní lépe sledovat, jak se posouváme vpřed.
- **Hodnocení práce akademických pracovníků.** Nechci nutit všechny, aby dělali všechno. Rád bych, aby každý vynikl v tom, v čem je dobrý a kde má potenciál. Předpokládám rozšíření započítatelných hodin mimo pedagogiky o vědeckou a rozvojovou činnost. Umožní to lépe sledovat soulad, co chtějí lidé a jaké jsou potřeby fakulty.
- **Vnější vztahy.** Otevřenost fakulty vnímám jako základní předpoklad úspěchu FIT. V tomto směru vidím jako systémové opatření posílení patřičných proděkanátů a pravidelnou komunikaci s ČVUT a jeho součástmi a dalšími univerzitami.
- **Přátelské pracovní prostředí.** Abychom na FIT zachovali dobrou pracovní atmosféru, vnímám jako klíčové opatření dbát při výběrových řízeních i všech dalších vztazích na to, aby nedošlo k zavlečení morálně nekvalitních lidí na fakultu. Na všem ostatním se dá domluvit.

Rád bych posouval fakultu dál společně s lidmi, které už teď mám vedle sebe, a kteří sdílí stejnou vizi a dokáží se ztotožnit s myšlenkami dalšího rozvoje fakulty. Vedení fakulty není jednoduché, je třeba čelit řadě vnitřních i vnějších vlivů, ale věřím, že pokud budeme vnímat budování fakulty jako pokračování společného díla, bude to snazší.

Jako úplně první krok bych si proto chtěl popovídat s lidmi, kteří by se rádi zapojili do dalšího budování FIT, a dal jim prostor pro rozvíjení fakulty a naplňování jejich ambicí.