



**FAKULTA
INFORMAČNÍCH
TECHNOLOGIÍ
ČVUT V PRAZE**

Plán realizace

**Strategického záměru
vzdělávací a vědecké,
výzkumné, vývojové,
inovační a další
tvůrčí činnosti
FIT ČVUT v Praze**

**2021+
pro rok**

 **2024**

Obsah

1.	Úvod	4
2.	Vize FIT	4
3.	Plán realizace Strategického záměru FIT ČVUT pro rok 2024	4
3.1.	Studium	5
3.1.1.	Strategické cíle	5
	‣ Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století	5
	‣ Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání	5
3.1.2.	Navrhovaná opatření	5
	‣ Udržovat a rozvíjet kvalitu vzdělávací činnosti	5
	‣ Zlepšit podmínky pro výuku splňující požadavky průmyslu a praxe	5
	‣ Zlepšit podmínky pro výuku spojenou s tvůrčí činností	6
	‣ Poskytovat informace o studiu veřejnosti	6
	‣ Odstraňovat bariéry a usnadnit přístup znevýhodněných studentů ke vzdělání na FIT	6
	‣ Poskytovat kvalitní poradenské služby v otázkách studia, profesní kariéry, osobní a sociální situace a dalších	7
	‣ Cíleně vyhledávat nadané studenty a rozvíjet jejich schopnosti	7
	‣ Rozvíjet systémy elektronických studijních opor	7
	‣ Podporovat a dále rozvíjet program celoživotního vzdělávání	8
	‣ Rozvíjet jazykové dovednosti a další kompetence zaměstnanců a budoucích absolventů	8
3.2.	Věda a transfer technologií	9
3.2.1.	Strategické cíle	9
	‣ Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace	9
3.2.2.	Navrhovaná opatření	9
	‣ Podporovat vzájemnou spolupráci FIT a dalších součástí ČVUT a vnějších aktérů	9
	‣ Podporovat tvůrčí činnost reagující na regionální i globální problémy	9
	‣ Zaměřit pozornost na excelentní výzkum	9
	‣ Posilovat zapojení vědy a výzkumu FIT do mezinárodních sítí	10
	‣ Podporovat transfer technologií	10
	‣ Rozvíjet strategickou spolupráci s vnějšími partnery	10
3.3.	Strategické řízení	11
3.3.1.	Strategické cíle	11

‣ Budovat kapacity pro strategické řízení FIT	11
‣ Snížit administrativní zatížení pracovníků FIT, aby se mohli naplno věnovat svému poslání, optimalizovat administrativní procesy	11
3.3.2. Navrhovaná opatření	11
‣ Zaměřit se na rozvíjení systémů vnitřního řízení kvality	11
‣ Klást důraz na skutečný výkon činností a jejich výsledky	11
‣ V rámci vnitřního zajišťování kvality činností zajišťovat další podporu činností pracovníků FIT	11
‣ Rozhodování a řízení na FIT bude založeno na relevantních datech	12
‣ Rozvíjet informační systémy směřující ke zvýšení efektivity, transparentnosti řízení a bezpečnosti na FIT	12
‣ Zefektivnění financování a řízení FIT	13
3.4. Internacionalizace	13
3.4.1. Strategické cíle	13
‣ Rozvoj a zvýšení kompetencí studentů a pracovníků FIT v mezinárodním prostředí	13
‣ Internacionalizace studijních programů FIT	13
‣ Vytváření mezinárodního prostředí na FIT, propagace FIT v zahraničí	14
3.4.2. Navrhovaná opatření	14
‣ Realizovat zahraniční studijní pobyty studentů a pracovníků	14
‣ Hluběji integrovat zahraniční členy akademické obce do jejího života	14
3.5. Prostředí a PR	15
3.5.1. Strategické cíle	15
‣ Zvýšit povědomí odborné i široké veřejnosti o aktivitách FIT	15
3.5.2. Navrhovaná opatření	15
‣ Zlepšit informovanost o činnostech FIT	15
‣ Zintenzivnit zapojení relevantních aktérů do hodnocení činností FIT	15
‣ Rozvoj kapacit FIT pro vzdělávací a tvůrčí činnost	15

1. Úvod

Základem pro tento plán realizace strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a další tvůrčí činnosti Fakulty informačních technologií ČVUT v Praze (dále jen „FIT“), zpracovaný podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, je dokument „Strategický záměr ČVUT 2021+“ zpracovaný ČVUT v Praze (dále jen „ČVUT“), který schválil Akademický senát ČVUT dne 16. 12. 2020 jako základní strategický dokument určující rozvojové priority ČVUT pro oblast vzdělávací politiky do roku 2030.

Plán realizace strategického záměru FIT pro rok 2024 (dále jen „Plán“) vychází ze Strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a další tvůrčí činnosti FIT ČVUT v Praze na období 2021+ a z Plánů realizace strategického záměru FIT pro roky 2021, 2022 a 2023.

2. Vize FIT

FIT chce nadále být:

- ▶ mezinárodně uznávanou fakultou ve vzdělávací, vědecké, výzkumné, inovační a další tvůrčí činnosti, otevřenou modernímu stylu spolupráce, se zaměřením na informační a komunikační technologie, poskytující kvalitní technické vzdělání v hlavních oborech informatiky na všech třech úrovních terciárního vzdělávání, poskytující vyvážený poměr teoretických základů a inženýrsko-technických disciplín s dostatečnou mírou projektové výuky a volitelnosti umožňující potřebnou individuální profilaci studentů;
- ▶ fakultou realizující výzkumnou a vývojovou činnost na špičkové úrovni, srovnatelnou s předními evropskými výzkumnými inženýrskými institucemi;
- ▶ institucí všestranně spolupracující s předními průmyslovými, podnikatelskými, výzkumnými a rozvojovými institucemi a veřejnou a státní správou, zohledňující optimalizaci profilů absolventů ve spolupráci s partnerskými organizacemi;
- ▶ moderní a efektivně řízenou organizací s vysokými standardy kvality všech svých činností s motivačním, náročným, přívětivým a kolegiálním prostředím pro studenty a zaměstnance.

3. Plán realizace Strategického záměru FIT ČVUT pro rok 2024

Struktura tohoto dokumentu vychází z obsahu Strategického záměru ČVUT 2021+ a Strategického záměru FIT ČVUT v Praze pro rok 2021+.

3.1. Studium

3.1.1. Strategické cíle

- ▶ **Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století**
- ▶ **Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání**

3.1.2. Navrhovaná opatření

▶ Udržovat a rozvíjet kvalitu vzdělávací činnosti

- ▶ pokračovat v revizi podmínek pro přijetí ke studiu s cílem získat ty nejkvalitnější uchazeče o studium na FIT
- ▶ více využívat moderní technologie a zapojovat je do výuky, podporovat nasazování progresivních multimediálních a síťových technologií pro zvýšení efektivity výuky a ověřování znalostí studentů, zejména aktivním využíváním vybudovaného Nahrávacího studia a laboratoří FIT k podpoře výuky.
- ▶ nadále usilovat o double-degree a jiné relevantní programy s kvalitními zahraničními univerzitami
- ▶ předložit k akreditaci společný studijní program Učitelství informatiky pro střední školy s Masarykovým ústavem vyšších studií ČVUT
- ▶ s podporou projektu NPO (Národní plán obnovy) předložit k akreditaci nový magisterský studijní program Kvantová informatika ve spolupráci s FJFI, FEL a FS a přípravu kurzu celoživotního vzdělávání „Progresivní technologie v informatice a jejich využití“
- ▶ zahájit přípravu akreditace nových magisterských specializací Grafika a Vestavné systémy v rámci nového magisterského programu Aplikovaná informatika
- ▶ zahájit přípravu reakreditace navazujícího magisterského studijního programu Informatika
- ▶ zahájit revizi volitelných předmětů a formulovat kritéria pro hodnocení udržitelnosti těchto předmětů,

▶ Zlepšit podmínky pro výuku splňující požadavky průmyslu a praxe

- ▶ při realizaci stávajících a přípravě akreditací a návrhů na uskutečňování budoucích studijních programů reflektovat relevantní požadavky vnějších aktérů a promítat je do vzdělávacího procesu
- ▶ rozvíjet program stipendijní podpory doktorandů průmyslovými partnery FIT (Industrial PhD)

- ▶ pokračovat ve výuce předmětů zaměřených na problematiku zakládání firem, managementu a řízení firem a na problematiku finančního účetnictví a tyto předměty nadále rozvíjet a posilovat
 - ▶ rozvíjet u studentů měkké dovednosti
 - ▶ v souladu s celouniverzitními postupy zahájit spolupráci s absolventy FIT a pořádat pro ně akce na fakultě, rozvíjet alumni a péči o ně
- ▶ **Zlepšit podmínky pro výuku spojenou s tvůrčí činností**
- ▶ dokončit vybudování laboratoře ggLab
 - ▶ pokračovat v modernizaci a dovybavení stávajících laboratoří FIT
 - ▶ nadále intenzivně využívat Nahrávací studio (nahrávání přednášek, cvičení, seminářů, ale i propagačních spotů, streamů a záznamů z akcí, anebo podcastu Jedničky a Nuly)
 - ▶ usilovat o rozšiřování prostorů pro vzdělávací a tvůrčí činnost a pokračovat v souvisejících jednáních s Rektorátem a dalšími součástmi a subjekty
 - ▶ pokračovat v jednáních s vedením ČVUT a s Odborem výstavby a investiční činnosti Rektorátu při realizaci záměru výstavby nové budovy FIT (příprava projektové dokumentace)
 - ▶ připojování další nakoupené techniky do Cluster FIT, pokud to technické podmínky umožní
- ▶ **Poskytovat informace o studiu veřejnosti**
- ▶ rozvíjet prezentaci FIT na vlastních i externích kanálech a hledat nové možnosti, kde o studiu na FIT informovat
 - ▶ hledat nové možnosti k získávání kvalitních zájemců o studium
 - ▶ nadále organizovat kurzy, soutěže a akce pro žáky gymnázií a středních škol k posílení jejich rozhodnutí k následnému studiu informatiky na FIT, např. pořádáním exkurzí, odborných praxí letní školy S umělou inteligencí v online prostoru nebo soutěže Fiťácký informatický korespondenční seminář (FIKS)
 - ▶ pokračovat v efektivní popularizaci informatiky, výzkumu a tvůrčí činnosti FIT v médiích a na akcích pro veřejnost, jako jsou např. Noc vědců, VědaFest, Veletrh vědy, pořádáním série přednášek Informatické večery a zveřejňováním podcastu Jedničky a Nuly
- ▶ **Odstraňovat bariéry a usnadnit přístup znevýhodněných studentů ke vzdělání na FIT**
- ▶ nadále monitorovat strukturu studentů a problémy, se kterými se potýkají při průchodu studiem
 - ▶ dynamicky reagovat na vývoj války na Ukrajině a aktivně nabízet a podporovat aktivity, které umožní uprchlíkům zasaženým válkou na Ukrajině pokračovat ve

studiu nebo zahájit studium na fakultě a pomáhat jim ve zvládnání náročných životních a studijních výzev

▶▶ **Poskytovat kvalitní poradenské služby v otázkách studia, profesní kariéry, osobní a sociální situace a dalších**

- ▶▶ zavádět další vhodná opatření ke snížení studijní neúspěšnosti se současným zachováním kvality, např. výraznější podporou mentorského programu FIT Studenti sobě
- ▶▶ nadále podporovat profesní kariéru studentů akcemi typu COFIT
- ▶▶ pokračovat v podpoře řešení osobní a sociální situace studentů individuálně ve spolupráci se Studijním oddělením, resp. s proděkanem pro studijní a pedagogickou činnost (na úrovni FIT), anebo Centrem informačních a poradenských služeb ČVUT (na úrovni ČVUT)
- ▶▶ vypracovat koncept kontaktní skupiny ve spolupráci s CIPS, zorganizovat seminář pro nové vyučující, vytvořit rozcestník na webu s informacemi pro ty, kteří hledají pomoc včetně zvážení zavedení pozice ombudsmana

▶▶ **Cíleně vyhledávat nadané studenty a rozvíjet jejich schopnosti**

- ▶▶ pokračovat v rozvíjení motivačního programu talentovaných studentů Výzkumné léto na FIT (VýLeT) a tento program propagovat
- ▶▶ pokračovat v soutěži Fitácký informatický korespondenční seminář (FIKS) a organizaci odborných praxí nebo letních škol jako propagačně-vzdělávacích akcí podporující IT
- ▶▶ nabízet studentům spolupráci na zajímavých projektech ve spolupráci s výzkumnými skupinami a laboratořemi a aktivně zapojovat nadané studenty do vědeckých, výzkumných a inovačních projektů
- ▶▶ vést studenty bakalářského a magisterského studia k publikování výsledků jejich tvůrčí činnosti na odborných konferencích a v odborných časopisech
- ▶▶ v rámci programu ESF naplánovat a realizovat aktivity směřující k systematické podpoře nadaných studentů

▶▶ **Rozvíjet systémy elektronických studijních opor**

- ▶▶ podporovat udržitelný provoz a rozvoj courses.fit.cvut.cz a pokračovat v plnohodnotné podpoře studia v anglickém jazyce (i obsahově)
- ▶▶ pokračovat v provozování datového úložiště a procesů ukládání streamovaných a nahrávaných přednášek (OnlineFIT)
- ▶▶ pokračovat v nahrávání přednášek ve velkých posluchárnách s využitím zázemí režie u poslucháren
- ▶▶ podporovat vznik podcastů ve vybraných předmětech
- ▶▶ modernizovat aplikaci pro práci se závěrečnými pracemi

▶▶ **Podporovat a dále rozvíjet program celoživotního vzdělávání**

- ▶▶ za podpory projektu z programu NPO (Národní plán obnovy) dokončit přípravu kurzu celoživotního vzdělávání „Progresivní technologie v informatice a jejich využití“

▶▶ **Rozvíjet jazykové dovednosti a další kompetence zaměstnanců a budoucích absolventů**

- ▶▶ nadále podporovat další vzdělávání akademických i ostatních pracovníků, včetně zvyšování kompetencí v oblasti tzv. měkkých dovedností a jazykových dovedností
- ▶▶ podílet se na implementační fázi po získání ocenění „HR Excellence in Research Award“ ze strany ČVUT

3.2. Věda a transfer technologií

3.2.1. Strategické cíle

▶ **Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace**

- ▶ podporovat s důrazem na excelenci, kvalitu a relevanci fungování výzkumných skupin a laboratoří FIT věnujících se aktuálním výzkumným tématům z oblasti informatiky, a to včetně zakládání nových výzkumných skupin a laboratoří, a provádět evaluaci výsledků a činnosti skupin stávajících
- ▶ pokračovat a rozvíjet podporu publikační činnosti akademických pracovníků, výzkumníků a studentů s důrazem na excelenci (např. v dobře hodnocených impaktovaných časopisech)
- ▶ vytvářet ve vědě a výzkumu takové výsledky, které přinesou FIT mezinárodní reputaci
- ▶ být iniciativní při přípravě velkých mezinárodních projektů, iniciovat tvorbu konsorcií, poskytovat výzkumné podněty, budovat kontakty a do konsorcií vstupovat
- ▶ výsledky základního výzkumu využívat v aplikacích a inovacích
- ▶ vyhledávat a posilovat oboustranně výhodnou spolupráci s akademickou i aplikační sférou v oblasti grantových projektů a smluvního výzkumu
- ▶ podporovat zapojování zahraničních akademických pracovníků a výzkumníků do výzkumných týmů a zvyšovat jejich počet na FIT, pokračovat ve zřizování postdoktorských pozic s důrazem na zahraniční adepty
- ▶ vytvořit kvalitní zázemí pro administrativní podporu projektů a zabezpečit kvalitní finanční a projektový management

3.2.2. Navrhovaná opatření

▶ **Podporovat vzájemnou spolupráci FIT a dalších součástí ČVUT a vnějších aktérů**

- ▶ pokračovat v zapojení se do spolupráce fakult a součástí ČVUT, zejména při řešení projektů nebo výzkumných úkolů

▶ **Podporovat tvůrčí činnost reagující na regionální i globální problémy**

- ▶ podporovat zapojení výzkumných týmů do aktuálních problémů (např. problematika kybernetické bezpečnosti)

▶ **Zaměřit pozornost na excelentní výzkum**

- ▶ aktivně získávat prostředky na excelentní výzkum
- ▶ nadále zdokonalovat interní systém pro hodnocení tvůrčí činnosti
- ▶ nadále klást důraz na zapojení pracovníků do excelentního výzkumu

- ▶ pokračovat v zajišťování metodické a administrativní podpory žadatelům o granty
- ▶ **Posilovat zapojení vědy a výzkumu FIT do mezinárodních sítí**
 - ▶ podporovat integraci výzkumné infrastruktury FIT do mezinárodních sítí, zejména být aktivní v rámci mezinárodní sítě Informatics Europe
 - ▶ nadále podporovat aktivní účast zaměstnanců FIT na mezinárodních vědeckých projektech
 - ▶ spolupracovat na získávání velkých mezinárodních projektů, iniciovat tvorbu konsorcií, budovat kontakty a do konsorcií vstupovat
 - ▶ pořádat mezinárodní konference s účastí mezinárodních odborných společností
- ▶ **Podporovat transfer technologií**
 - ▶ v rámci transferu technologií využívat aktivně činnosti servisní organizace ČVUT zajišťující komercializaci duševního vlastnictví ČVUT
 - ▶ aktivně vzdělávat akademické pracovníky v principech transferu technologií, licencování a získávání patentů
 - ▶ podporovat kreativitu a podnikavost studentů i mimo plnění studijních povinností, včetně finanční motivace při komercializaci školních autorských děl a využívání v rámci propagace fakulty, a podporovat a oceňovat iniciativu studentů a zaměstnanců při řešení celoškolských problémů
- ▶ **Rozvíjet strategickou spolupráci s vnějšími partnery**
 - ▶ pokračovat v navazování partnerství se zahraničními výzkumnými institucemi, a aktivně informovat zaměstnance o grantech zaměřených na navázání spolupráce
 - ▶ pokračovat v navazování strategických partnerství v oblastech průmyslu, informatiky a dalších oblastí (např. rozvoj elektromobility, robotiky, automatizace, smart řešení, sdílených služeb apod.)
 - ▶ rozvíjet fakultní spolupráci s firmami a komercializaci výsledků výzkumu v informatice včetně legislativně přípustné podpory start-up a spin-off firem, a to i ve spolupráci s Odborem pro transfer technologií a fundraisingu Rektorátu

3.3. Strategické řízení

3.3.1. Strategické cíle

- ▶ **Budovat kapacity pro strategické řízení FIT**
- ▶ **Snížit administrativní zatížení pracovníků FIT, aby se mohli naplno věnovat svému poslání, optimalizovat administrativní procesy**

3.3.2. Navrhovaná opatření

- ▶ **Zaměřit se na rozvíjení systémů vnitřního řízení kvality**
 - ▶ odstraňovat překážky identifikované analýzami v rámci projektu „HR Excellence in Research Award“
 - ▶ pokračovat v zajištění a implementaci kvalitního systému personálního řízení, hodnocení a kariérního postupu
 - ▶ pokračovat v personální práci zaměřené na získávání těch nejlepších uchazečů o zaměstnání
 - ▶ ve spolupráci s VIC nasadit v roce 2024 modul AEDO pro elektronické schvalování cestovních příkazů
 - ▶ pokračovat ve zjednodušování administrativních procesů na fakultě, např. elektronizací podepisování smluv, proškolením administrativy, vznikem metodických pokynů a návodů
 - ▶ ve spolupráci s Rektoriátem implementovat bezpečnostní politiky a opatření shrnutá v příkazech rektora, vytvoření plánu krizové připravenosti včetně jmenování referentů pro jednotlivé oblasti bezpečnosti, jmenování krizového štábu fakulty
 - ▶ při uzavírání partnerství, sponzorství a smluvního výzkumu zohledňovat etickou stránku spolupráce
- ▶ **Klást důraz na skutečný výkon činností a jejich výsledky**
 - ▶ pokračovat v průběžných aktualizací systému tzv. započitatelných hodin dle potřeb kateder a fakulty
 - ▶ nadále rozvíjet motivační systém pro výkon činností akademických pracovníků
- ▶ **V rámci vnitřního zajišťování kvality činností zajišťovat další podporu činností pracovníků FIT**
 - ▶ prohlubovat spolupráci s Národní technickou knihovnou, zejména při přístupu k elektronickým informačním zdrojům
 - ▶ nadále využívat Digitální knihovnu ČVUT (institucionální repozitář) jako platformu pro ukládání a šíření studijních a vědeckých výsledků
 - ▶ pro pracovníky administrativy, provozu a servisních pracovišť rozpracovat plán dalšího vzdělávání

- ▶ posilovat zastupitelnost vedoucích zaměstnanců
 - ▶ pokračovat v otevřeném přístupu vedení fakulty a kateder vůči zaměstnancům
 - ▶ v závislosti na vnějších objektivních okolnostech zvýšit mzdy
 - ▶ zachovávat příjemnou pracovní atmosféru na FIT a organizovat neformální setkání zaměstnanců FIT
 - ▶ vytvářet příležitosti pro sdílení zkušeností a diskusí o vzdělávací činnosti
 - ▶ pokračovat v provádění povinných školení zaměstnanců stávajícím způsobem a postupně doplnit tato školení o školení interních předpisů s cílem lépe zpřístupnit zaměstnancům obsah vnitřních norem ČVUT a FIT
 - ▶ ponechat možnost práce z domova (tzv. home office) v omezené míře, jakožto jednoho ze zaměstnaneckých benefitů
 - ▶ nadále zjednodušovat proces pořizování vybraných druhů zboží a služeb (např. kancelářských potřeb či potravin) zavedením centralizovaného nakupování na základě rámcové smlouvy nebo dynamického nákupního systému
- ▶ **Rozhodování a řízení na FIT bude založeno na relevantních datech**
- ▶ podporovat rozhodování a řízení nadále založené na principech transparentního jednání, akademické samosprávě, osobní zodpovědnosti a subsidiaritě
 - ▶ zabezpečit relevantní data pro rozhodování a řízení využitím funkcionalit datového skladu
 - ▶ zajistit evidenci nezpůsobilých nákladů jednotlivých projektů/aktivit a následné využití této evidence jako zpětné vazby při rozhodování a řízení na úrovni výzkumných skupin, pracovišť a fakulty
 - ▶ zahájit přípravu metodiky pro komplexní hodnocení přínosu běžících a ukončených projektů a aktivit oddělení, projekty a aktivity evaluovat po stránce ekonomické (výnosy x náklady), dále dle excelence výstupů, dle přínosu pro vědu a výzkum (zaměstnání doktorandů, habilitace, dobré jméno, navázání kontaktů a spolupráce apod.) atd.
 - ▶ pokračovat v harmonizaci vnitřních a dalších předpisů FIT s vnitřními a dalšími předpisy ČVUT a s dalšími legislativními normami ČR a EU
- ▶ **Rozvíjet informační systémy směřující ke zvýšení efektivity, transparentnosti řízení a bezpečnosti na FIT**
- ▶ pokračovat v nastavení a implementaci postupů vedoucích ke splnění požadavků zákona o kybernetické bezpečnosti, unifikace a evidence systémů, pořízení nástrojů k monitorování a analýze provozu sítě a detekci škodlivého software a k detekci kybernetických útoků
 - ▶ doplňovat obsah intranetu FIT, reflektujícího aktuální i budoucí potřeby pro efektivní řízení fakulty

- ▶ nasadit nový systém (FitKaŘ) pro nastavování kvalifikačních cílů a hodnocení zaměstnanců dle Kariérního řádu ČVUT
- ▶ pokračovat v tvorbě návodů na systémy a aplikace, zahájit tvorbu videonávodů, zlepšit postupy interní komunikace a postupy informování zaměstnanců
- ▶ pokračovat v implementaci postupů vyplývajících ze Spisového a skartačního řádu a podílet se na projektu zavádění nového systému spisové služby

▶ Zefektivnění financování a řízení FIT

- ▶ nadále uplatňovat principy celouniverzitní metodiky sestavování rozpočtu v podmínkách FIT při sestavování rozpočtu a rozdělování finančních prostředků katedrám a dalším pracovištím
- ▶ vypracovat písemné metodiky rozdělování finančních prostředků, formálně přepracovat tabulky rozpočtu a oddělit rozpočet od předběžné kalkulace nákladů
- ▶ usilovat o přípravu pracovní verze rozpočtu ještě před zahájením čerpání prostředků v daném kalendářním roce
- ▶ pokračovat v podpoře získávání a čerpání dalších zdrojů financování včetně získávání projektů z národních zdrojů a zdrojů EU
- ▶ pokračovat v procesech zlepšení zabezpečení majetku, dokončit vybudování nové pokladny a vybavit adekvátně pracoviště (trezory)
- ▶ pokračovat v procesech koordinace a řízení administrativy formou pravidelných schůzek tajemnice s příslušnými skupinami administrativy
- ▶ pokračovat v provádění školení administrativy, zavádět nové procesy s důrazem na adekvátní zaškolení dotčených pracovníků a s důrazem na zohlednění doby potřebné k ustálení nového procesu (definovat přechodná období)
- ▶ pokračovat ve formalizaci administrativních procesů vedoucí ke snížení časové a odborné náročnosti konkrétních činností a snížení administrativní zátěže
- ▶ vylepšit a rozšířit systém interních kontrol (řídící kontroly, kontroly čerpání finančních prostředků, kontroly plnění povinností)

3.4. Internacionalizace

3.4.1. Strategické cíle

- ▶ **Rozvoj a zvýšení kompetencí studentů a pracovníků FIT v mezinárodním prostředí**
- ▶ **Internationalizace studijních programů FIT**
 - ▶ nastavit efektivní procesy podpory zahraničních studentů a akademických pracovníků FIT

▶▶ **Vytváření mezinárodního prostředí na FIT, propagace FIT v zahraničí**

- ▶▶ budovat síť partnerských univerzit v zahraničí

3.4.2. Navrhovaná opatření

▶▶ **Realizovat zahraniční studijní pobyty studentů a pracovníků**

- ▶▶ nadále podporovat účast studentů na výměnných pobytech (zejména v rámci programu Erasmus+)
- ▶▶ pokračovat v podpoře výjezdů a studijních a výzkumných pobytů pracovníků
- ▶▶ aktivně se zasazovat o návštěvy a pobyty renomovaných učitelů a výzkumníků na FIT pokračovat v technickém, materiálním a personálním zabezpečení cizojazyčné výuky
- ▶▶ podporovat krátkodobé stáže a přednáškové cykly významných odborníků
- ▶▶ organizovat vědecké konference, letní školy a další akce pro zahraniční účastníky

▶▶ **Hlouběji integrovat zahraniční členy akademické obce do jejího života**

- ▶▶ důrazně vést vnitřní komunikaci dvojjazyčně, v souladu s HR Award
- ▶▶ věnovat úsilí integraci zahraničních studentů i zaměstnanců do života FIT, jejich sociálnímu zapojení
- ▶▶ pokračovat v podpoře prohlubování jazykových znalostí všech členů akademické obce i dalších zaměstnanců
- ▶▶ pokračovat ve zřizování postdoktorských pozic
- ▶▶ podporovat internacionalizaci FIT na úrovni vzdělávací i tvůrčí činnosti
- ▶▶ pokračovat v propagaci studia na FIT v zahraničí, např. v rámci společné spolupráce pražských VŠ
- ▶▶ sledovat světové trendy v nabídce studia mezinárodním studentům, komunikovat jasně, otevřeně a včas podmínky studia na FIT studentům ze zahraničí (distanční přijímací řízení, podpora distančních aktivit)
- ▶▶ nadále podporovat spolupráci se zahraničními partnery pro projekty v rámci vzdělávací i tvůrčí činnosti, aktivně vyhledávat takovéto dlouhodobé projekty pokračovat v diskusi o možné akreditaci mezinárodního double-degree programu EIT Digital Master Program
- ▶▶ pokračovat v aktivitách programu EuroTeQ realizovaného na ČVUT a vytvářet pobídky pro širší zapojení FIT v konsorciu EuroTeQ
- ▶▶ vytvářet spolehlivé administrativně-organizační zázemí pro rozšíření a prohloubení internacionálního zapojení fakulty v potřebných oblastech výuky, vzdělávání pracovníků a mezinárodních uskupení.

3.5. Prostředí a PR

3.5.1. Strategické cíle

- ▶ **Zvýšit povědomí odborné i široké veřejnosti o aktivitách FIT**

3.5.2. Navrhovaná opatření

▶ Zlepšit informovanost o činnostech FIT

- ▶ nadále propagovat fakultu a šířit povědomí o její kvalitě a prestižnosti, spolupracovat s Rektoriátem na propagaci FIT v rámci celouniverzitní propagace
- ▶ rozvíjet moderní webovou prezentaci FIT, jak v české, tak anglické verzi
- ▶ pokračovat v komunikaci prostřednictvím moderních technologií, nových médií a sociálních sítí, zejména umožňovat souběh prezenčních a distančních forem komunikace
- ▶ posilovat tzv. třetí roli univerzit pořádáním akcí nejen pro studenty a zaměstnance, ale i pro odbornou a laickou veřejnost
- ▶ propagovat a popularizovat informatiku a související obory, vědu a výzkum a jejich přínosy
- ▶ budovat program spolupráce se středními školami zastřešující a integrující stávající aktivity FIT směřující ke studentům středních škol
- ▶ budovat prostor pro práci s nadanými středoškolskými studenty

▶ Zintenzivnit zapojení relevantních aktérů do hodnocení činností FIT

- ▶ zapojovat do hodnocení činností FIT tuzemské i zahraniční vědecké a výzkumné kapacity
- ▶ reflektovat hodnotící kritéria a umístění FIT/ČVUT, sledováním relevantních mezinárodních žebříčků srovnání fakult a univerzit
- ▶ do hodnocení obsahu studia zapojovat absolventy, zaměstnavatele i další odborné partnery

▶ Rozvoj kapacit FIT pro vzdělávací a tvůrčí činnost

- ▶ pokračovat v rozšiřování a modernizaci stávajících pracovišť s cílem vytvořit specializovaná pracoviště na špičkové úrovni, reflektující moderní trendy a potřeby fakulty a vnějších aktérů
- ▶ pokračovat ve využívání prostor v pronájmu od jiných fakult a rozšířit tuto aktivitu dle potřeb FIT a možností ostatních fakult
- ▶ pokračovat v aktivitách vedoucích k přípravě projektové dokumentace k vybudování nového sídla fakulty s ohledem na možnosti a priority ČVUT



**FAKULTA
INFORMAČNÍCH
TECHNOLOGIÍ
ČVUT V PRAZE**

Plán strategického záměru FIT ČVUT v Praze pro rok 2024 byl projednán Vědeckou radou FIT ČVUT v Praze dne 20. 6. 2024.

Akademický senát FIT ČVUT v Praze schválil Plán strategického záměru FIT ČVUT v Praze pro rok 2024 dne 12. 9. 2024.

doc. RNDr. Ing. Marcel Jiřina, Ph.D.

děkan