



**FAKULTA  
INFORMAČNÍCH  
TECHNOLOGIÍ  
ČVUT V PRAZE**

## **Plán realizace**

**Strategického záměru  
vzdělávací a vědecké,  
výzkumné, vývojové,  
inovační a další  
tvůrčí činnosti  
FIT ČVUT v Praze**

**2021+  
pro rok**

 **2021**

## Obsah

1.	Úvod	4
2.	Vize FIT	4
3.	Plán realizace Strategického záměru FIT ČVUT pro rok 2021	4
3.1.	Studium	5
3.1.1.	Strategické cíle	5
▶▶	Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století	5
▶▶	Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání	5
▶▶	Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia	5
3.1.2.	Navrhovaná opatření	5
▶▶	Udržovat a rozvíjet kvalitu vzdělávací činnosti	5
▶▶	Zlepšit podmínky pro výuku splňující požadavky průmyslu a praxe	5
▶▶	Zlepšit podmínky pro výuku spojenou s tvůrčí činností	6
▶▶	Poskytovat informace o studiu veřejnosti	6
▶▶	Odstraňovat bariéry a usnadnit přístup znevýhodněných studentů ke vzdělání na FIT	6
▶▶	Poskytovat kvalitní poradenské služby v otázkách studia, profesní kariéry, osobní a sociální situace a dalších	6
▶▶	Cíleně vyhledávat nadané studenty a rozvíjet jejich schopnosti	6
▶▶	Rozvíjet systémy elektronických studijních opor se zohledněním vzdělávání specifických skupin studentů	7
▶▶	Podporovat a dále rozvíjet program celoživotního vzdělávání	7
▶▶	Rozvíjet jazykové dovednosti a další kompetence zaměstnanců a budoucích absolventů	7
3.2.	Věda a transfer technologií	8
3.2.1.	Strategické cíle	8
▶▶	Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace	8
3.2.2.	Navrhovaná opatření	8
▶▶	Podporovat vzájemnou spolupráci kateder a pracovišť FIT, dalších součástí ČVUT a vnějších aktérů	8
▶▶	Podporovat tvůrčí činnost reagující na regionální i globální problémy	8
▶▶	Zaměřit pozornost na excelentní výzkum	8
▶▶	Posilovat infrastruktury vědy a výzkumu FIT do mezinárodních sítí	9
▶▶	Zvyšovat kompetence akademické obce v rámci transferu poznatků a technologií	9

»	Rozvíjet strategickou spolupráci s vnějšími partnery	9
»	Navyšovat kapacity pro komercializaci poznatků a technologií	9
3.3.	Strategické řízení	10
3.3.1.	Strategické cíle	10
»	Budovat kapacity pro strategické řízení FIT	10
»	Snížit administrativní zatížení pracovníků FIT, aby se mohli naplno věnovat svému poslání	10
3.3.2.	Navrhovaná opatření	10
»	Zaměřit se na rozvíjení systémů vnitřního řízení kvality	10
»	Klást důraz na skutečný výkon činností a jejich výsledky před důrazem na formální nároky	10
»	V rámci vnitřního zajišťování kvality činností zajišťovat další podporu činností pracovníků FIT	10
»	Rozhodování a řízení na FIT bude založeno na relevantních datech	11
»	Rozvíjet informační systémy směřující ke zvýšení efektivity a transparentnosti řízení na FIT	11
»	Zefektivnění financování a řízení FIT	11
3.4.	Internacionalizace	13
3.4.1.	Strategické cíle	13
»	Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků FIT	13
»	Internacionalizace studijních programů FIT	13
»	Vytváření mezinárodního prostředí na FIT a propagace v zahraničí	13
3.4.2.	Navrhovaná opatření	13
»	Realizovat zahraniční studijní pobyty studentů a pracovníků	13
»	Hluběji integrovat zahraniční členy akademické obce do jejího života	13
»	Podporovat internacionalizaci FIT na úrovni vzdělávací i tvůrčí činnosti	13
3.5.	Prostředí a PR	14
3.5.1.	Strategické cíle	14
»	Zvýšit povědomí odborné i široké veřejnosti o aktivitách FIT	14
3.5.2.	Navrhovaná opatření	14
»	Zlepšit informovanost o činnostech FIT	14
»	Zintenzivnit zapojení relevantních aktérů do hodnocení činností FIT	14
»	Rozvoj kapacit FIT pro vzdělávací a tvůrčí činnost	14

# 1. Úvod

Základem pro tento plán realizace strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a další tvůrčí činnosti Fakulty informačních technologií ČVUT v Praze (dále jen „FIT“), zpracovaný podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, je dokument „Strategický záměr ČVUT 2021+“ zpracovaný ČVUT v Praze (dále jen „ČVUT“), který schválil Akademický senát ČVUT dne 16. 12. 2020 jako základní strategický dokument určující rozvojové priority ČVUT pro oblast vzdělávací politiky do roku 2030.

Plán realizace strategického záměru FIT pro rok 2021 (dále jen „Plán“) vychází ze Strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a další tvůrčí činnosti FIT ČVUT v Praze na období 2021+.

## 2. Vize FIT

FIT chce nadále být:

- ▶ mezinárodně uznávanou fakultou ve vzdělávací, vědecké, výzkumné, inovační a další tvůrčí činnosti, otevřenou modernímu stylu spolupráce, se zaměřením na informační a komunikačních technologie, poskytující kvalitní technické vzdělání v hlavních oborech informatiky na všech třech úrovních terciárního vzdělávání, poskytující vyvážený poměr teoretických základů a inženýrsko-technických disciplín s dostatečnou mírou projektové výuky a volitelnosti umožňující potřebnou individuální profilaci studentů;
- ▶ fakultou realizující výzkumnou a vývojovou činnost na špičkové úrovni, srovnatelnou s předními evropskými výzkumnými inženýrskými fakultami;
- ▶ institucí všestranně spolupracující s předními průmyslovými, podnikatelskými, výzkumnými a rozvojovými institucemi a veřejnou a státní správou, zohledňující optimalizaci profilů absolventů ve spolupráci s partnerskými organizacemi;
- ▶ moderní a efektivně řízenou organizací s vysokými standardy kvality všech svých činností s motivačním, náročným, přívětivým a kolegiálním prostředím pro studenty a zaměstnance.

## 3. Plán realizace Strategického záměru FIT ČVUT pro rok 2021

Struktura tohoto dokumentu vychází z obsahu Strategického záměru ČVUT 2021+ a Strategického záměru FIT ČVUT v Praze pro rok 2021+, jakož i Plánu investičních aktivit ČVUT pro roky 2021–2030.

## **3.1. Studium**

### **3.1.1. Strategické cíle**

- ▶ **Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění ve 21. století**
- ▶ **Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání**
- ▶ **Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia**

### **3.1.2. Navrhovaná opatření**

- ▶ **Udržovat a rozvíjet kvalitu vzdělávací činnosti**
  - ▶ revidovat a aktualizovat obsahy přednášek s ohledem na nové směry a technologie, zejména při technologickém přechodu mezi informačními systémy pro vzdělávání (dokončeno v rámci Institucionálního plánu ČVUT pro rok 2020 a dobíhá v rámci Institucionálního plánu ČVUT pro rok 2021)
  - ▶ podporovat získávání a rozvoj pedagogických kompetencí u doktorandů s cílem vychovat nejen excelentní vědecké a výzkumné pracovníky, ale také kvalitní vyučující pro další rozvoj FIT, navázáním spolupráce s CIIRC ČVUT pro vedení části doktorandů
  - ▶ více využívat moderní technologie a zapojovat je do výuky, podporovat nasazování progresivních multimediálních a síťových technologií pro zvýšení efektivnosti výuky a ověřování znalostí studentů, zejména vybudování nové laboratoře virtuální reality a Nahrávacího studia
  - ▶ nadále usilovat zejména o double-degree a jiné relevantní programy s kvalitními zahraničními univerzitami a vytipovat vhodné předměty na fakultě, které by mohly být nabízeny zahraničním partnerům jako podpora vzájemného vzdělávání
  - ▶ připravovat akreditaci studijního programu Učitelství informatiky s Masarykovým ústavem vyšších studií ČVUT
  - ▶ dokončit přípravu části žádosti o institucionální akreditaci ČVUT pro oblast vzdělávání Informatika
- ▶ **Zlepšit podmínky pro výuku splňující požadavky průmyslu a praxe**
  - ▶ při realizaci stávajících a přípravě akreditací a návrhů na uskutečňování budoucích studijních programů reflektovat relevantní požadavky vnějších aktérů, zejména v rámci akce CO@FIT, a promítat je do vzdělávacího procesu, iniciace vzniku Industrial PhD s partnery fakulty
  - ▶ nadále rozvíjet praktické dovednosti studentů, zvyšovat jejich připravenost pro praxi a vést je k samostatnosti a schopnosti rozhodování, pokračovat v praktických vzdělávacích a motivačních opatřeních

- ▶ ve spolupráci s absolventy a průmyslovými partnery pracovat na vylepšování výuky v bakalářském, magisterském i doktorském programu FIT
- ▶▶ **Zlepšit podmínky pro výuku spojenou s tvůrčí činností**
  - ▶ dokončit vybudování zcela nových laboratoří (laboratoř virtuální reality, GraFit Lab, laboratoř robotických agentů, laboratoř bezpečnosti IoT)
  - ▶ pokračovat v modernizaci stávajících laboratoří FIT a pořídit dovybavení laboratoří (laboratoř vestavné bezpečnosti, RFID laboratoř, Usability lab)
  - ▶ prostředky Institucionálního plánu ČVUT pro podporu modernizace fakultní infrastruktury využít na vybudování Nahrávacího studia FIT
  - ▶ usilovat o rozšiřování užívaných prostor pro vzdělávací a tvůrčí činnost FIT, zejména v této problematice pokračovat v jednání s Rektoriátem, Fakultou architektury a Fakultou stavební
  - ▶ pokračovat v jednáních s vedením ČVUT a Odborem výstavby a investiční činnosti Rektoriátu při realizaci záměru výstavby nové budovy FIT (příprava dokumentu General Plus)
- ▶▶ **Poskytovat informace o studiu veřejnosti**
  - ▶ hledat nové možnosti k získávání zájemců o studium, např. rozšířením informací na webu FIT přenesených z online verze Dne otevřených dveří
  - ▶ nadále organizovat kurzy, soutěže a akce pro žáky středních škol k posílení jejich rozhodnutí k následnému studiu na FIT, např. letní školu Design Sprint, korespondenční seminář FIKS nebo akci Future Port Youth
  - ▶ pokračovat v efektivní popularizaci informatiky, výzkumu a tvůrčí činnosti FIT v médiích a na akcích pro veřejnost
- ▶▶ **Odstraňovat bariéry a usnadnit přístup znevýhodněných studentů ke vzdělání na FIT**
  - ▶ nadále monitorovat strukturu studentů a problémy, se kterými se potýkají při průchodu studiem
- ▶▶ **Poskytovat kvalitní poradenské služby v otázkách studia, profesní kariéry, osobní a sociální situace a dalších**
  - ▶ zavádět další vhodná opatření ke snížení studijní neúspěšnosti se současným zachováním kvality, např. podporou mentorského programu FIT studenti sobě
- ▶▶ **Cíleně vyhledávat nadané studenty a rozvíjet jejich schopnosti**
  - ▶ pokračovat v rozvíjení motivačního programu talentovaných studentů Výzkumné léto a tento program propagovat
  - ▶ aktivně vyhledávat talenty ve skupinách které nejsou mezi studenty FIT adekvátně zastoupeny (např. spolupráce s Czechitas)

- ▶ nastartovat Kurz programování pro středoškoláky a Letní školy grafiky, jako propagačně-vzdělávací akci podporující IT
  
- ▶▶ **Rozvíjet systémy elektronických studijních opor se zohledněním vzdělávání specifických skupin studentů**
  - ▶ podporovat udržitelný provoz informačních systémů pro vzdělávání kladením důrazu na využívání IS Courses / Moodle
  - ▶ pokračovat v plnohodnotné podpoře studia v anglickém jazyce (i obsahově)
  - ▶ vytvoření týmů pro jednotlivé předměty v aplikaci MS Teams a vytvoření datového úložiště a procesů ukládání streamovaných a nahrávaných přednášek
  - ▶ vybavení učeben nahrávací technikou a aktivní využívání režie ve velkých posluchárnách
  - ▶ podpora vzniku podcastů ve vybraných předmětech
  
- ▶▶ **Podporovat a dále rozvíjet program celoživotního vzdělávání**
  - ▶ podpořit možnost účasti studentů jiných univerzit v rámci mimořádného studia CŽV na základě společných dohod, např. v rámci programu prg.ai Minor
  
- ▶▶ **Rozvíjet jazykové dovednosti a další kompetence zaměstnanců a budoucích absolventů**
  - ▶ nadále podporovat další vzdělávání akademických i ostatních pracovníků a studentů, včetně zvyšování kompetencí v oblasti tzv. měkkých dovedností a jazykových dovedností
  - ▶ podílet se na implementační fázi po získání ocenění „HR Excellence in Research Award“ ze strany ČVUT

## 3.2. Věda a transfer technologií

### 3.2.1. Strategické cíle

- ▶ **Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace**

### 3.2.2. Navrhovaná opatření

- ▶ **Podporovat vzájemnou spolupráci kateder a pracovišť FIT, dalších součástí ČVUT a vnějších aktérů**

- ▶ pokračovat v zapojení se do spolupráce fakult ČVUT, zejména při řešení projektů nebo výzkumných úkolů, a provozování společných laboratoří (spolupráce s UCEEB v rámci získaných společných projektů OP PIK)
- ▶ nadále spolupracovat s vnějšími aktéry na rozšiřování možností pracovního uplatnění studentů a absolventů FIT nabízením vhodných pracovních pozic zejména formou tzv. „matchmakingu“, tj. párování potřeb průmyslových partnerů a možností a profesních zájmů studentů podpořeného softwarovou aplikací
- ▶ při uzavírání partnerství, sponzorství a smluvního výzkumu zohlednit etickou stránku spolupráce
- ▶ intenzivní zapojení do aktivit prg.ai
- ▶ podpořit prezentaci činnosti a výsledků jednotlivých kateder formou vzniku výročních zpráv

- ▶ **Podporovat tvůrčí činnost reagující na regionální i globální problémy**

- ▶ podporovat zapojení výzkumných týmů do aktuálních problémů (např. problematika koronaviru nebo kybernetické bezpečnosti)

- ▶ **Zaměřit pozornost na excelentní výzkum**

- ▶ průběžně vyhodnocovat a modifikovat motivační systém hodnotící výsledky ve vědě, výzkumu a inovacích, zejména úpravu kritérií v rámci Úvazkostroje
- ▶ stimulovat zvyšování úrovně řízení a provádění výzkumu na FIT s cílem dosažení statusu mezinárodně uznávaného vědeckého pracoviště
- ▶ v rámci pracovních náplní zaváděných v souvislosti se zřízením pozic dle Kariérního řádu ČVUT, včetně zavedení pozice lektora, a dále zohlednění zapojení pracovníků do excelentního výzkumu
- ▶ zavést mechanismy, které vybraným akademickým pracovníkům umožní věnovat se výhradně vědě, výzkumu a inovacím zejména formou promítání vědeckovýzkumných aktivit do započítatelných hodin aktivit zaměstnance, tj. umožnit vyvažovat poměr mezi pedagogickými a vědeckými aktivitami
- ▶ zajistit metodickou a administrativní podporu žadatelům o granty



- ▶ otevřít možnosti postdoktorandského působení zahraničních odborníků na fakultě s cílem zvýšit publikační výkon fakulty a nastartovat, případně stmelit výzkumné skupiny a podpořit jejich činnost
  - ▶ zahájit proces přípravy vnitřních pravidel pro přijímání postdoktorandů včetně analýzy finančních možností
- ▶▶ **Posilovat infrastruktury vědy a výzkumu FIT do mezinárodních sítí**
- ▶ podporovat integraci výzkumné infrastruktury FIT do mezinárodních sítí, zejména být aktivní v rámci mezinárodní sítě Informatics Europe
  - ▶ nadále podporovat aktivní účast expertů z řad zaměstnanců FIT na mezinárodních vědeckých projektech
- ▶▶ **Zvyšovat kompetence akademické obce v rámci transferu poznatků a technologií**
- ▶ podporovat kreativitu a podnikavost studentů i mimo plnění studijních povinností, včetně finanční motivace při komercializaci školních autorských děl a využívání v rámci propagace fakulty, a podporovat a oceňovat iniciativu studentů a zaměstnanců při boji s COVID-19, např. spoluprací s laboratoří OpenDataLab provozovanou společně se společností Profinit
  - ▶ aktivně se zapojit do přípravy vzniku servisní organizace ČVUT zajišťující komercializaci duševního vlastnictví ČVUT
  - ▶ zapojit doktorandy do standardních vědecko-výzkumných činností FIT i významných vědeckých projektů
  - ▶ umožnit školení jinými součástmi ČVUT při vědecké výchově doktorandů (společný doktorský program s CIIRC)
- ▶▶ **Rozvíjet strategickou spolupráci s vnějšími partnery**
- ▶ pokračovat v navazování strategických partnerství v oblastech průmyslu, informatiky a dalších oblastí (např. rozvoj elektromobility, robotiky, automatizace, smart řešení, sdílených služeb apod.)
  - ▶ zahájit revizi systému sponzorství a partnerství FIT s cílem zvýšení přínosu takovýchto forem spolupráce pro FIT
  - ▶ usnadnit spolupráci studentů a zaměstnanců FIT s podniky rozšířením a zkvalitněním služeb oddělení spolupráce s průmyslem a lepší softwarovou podporou spolupráce (pokračovat ve vývoji systému ProjectsFIT)
- ▶▶ **Navyšovat kapacity pro komercializaci poznatků a technologií**
- ▶ navázat spolupráci při komercializaci duševního vlastnictví s principy spin-off, například v rámci utvářené servisní organizace ČVUT
  - ▶ nadále usilovat o nárůst příjmů FIT plynoucích z komercializace a transferu technologií, se zohledněním etické stránky spolupráce

## 3.3. Strategické řízení

### 3.3.1. Strategické cíle

- ▶ **Budovat kapacity pro strategické řízení FIT**
- ▶ **Snížit administrativní zatížení pracovníků FIT, aby se mohli naplno věnovat svému poslání**

### 3.3.2. Navrhovaná opatření

- ▶ **Zaměřit se na rozvíjení systémů vnitřního řízení kvality**
  - ▶ zapojit se do mechanismů hodnocení kvality všech činností ČVUT, zejména evaluace výstupů, výsledků i všech procesů
  - ▶ odstraňovat překážky identifikované analýzami v rámci projektu „HR Excellence in Research Award“, zejména zavést dvojjazyčnou verzi webu FIT a usilovat o maximální množství bilingvních informací zasílaných zaměstnancům FIT
  - ▶ motivovat rozvoj odborných dovedností zaměstnanců zřízení pracovních pozic definovaných v Kariérním řádu ČVUT, převod zaměstnanců na nové pozice a stanovování jejich kvalifikačních cílů
  - ▶ pokračovat v zajištění a implementaci kvalitního systému personálního řízení, hodnocení a kariérního postupu, stanovením jasných kompetencí vedoucích zaměstnanců, pracovních náplní v rámci pracovních pozic zřízených Kariérním řádem ČVUT a nastavením systému stanovení kvalifikačních cílů a hodnocení zaměstnanců v souladu s Kariérním řádem ČVUT
  - ▶ zjednodušování procesů plateb za služby a majetku a výběrových řízení a nastavení transparentních pravidel
- ▶ **Klást důraz na skutečný výkon činností a jejich výsledky před důrazem na formální nároky**
  - ▶ aktualizovat systém tzv. započitatelných hodin dle potřeb kateder a fakulty
  - ▶ nadále rozvíjet motivační systém pro výkon činností akademických pracovníků, zejména upravit a srovnat poměr odměn za pedagogickou a vědeckou činnost se zohledněním stabilizační složky
- ▶ **V rámci vnitřního zajišťování kvality činností zajišťovat další podporu činností pracovníků FIT**
  - ▶ prohlubovat spolupráci s Národní technickou knihovnou, zejména při přístupu k elektronickým informačním zdrojům a zapojení do rady této instituce
  - ▶ nadále využívat Digitální knihovnu ČVUT (institucionální repozitář) jako platformu pro ukládání a šíření studijních a vědeckých výsledků

- ▶ aplikovat Kariérní řád ČVUT na konkrétní podmínky FIT
  - ▶ posilovat zastupitelnost vedoucích zaměstnanců
  - ▶ pokračovat v otevřeném přístupu vedení fakulty a kateder vůči zaměstnancům
  - ▶ zvýšit mzdy v souladu s Vnitřním mzdovým předpisem ČVUT a zachovat benefity i přes neúčinnost kolektivní smlouvy ČVUT
  - ▶ zachovávat příjemnou pracovní atmosféru na FIT a organizovat neformální setkání zaměstnanců FIT v souladu s aktuální epidemiologickou situací
- ▶▶ **Rozhodování a řízení na FIT bude založeno na relevantních datech**
- ▶ podporovat rozhodování a řízení nadále založené na principech transparentního jednání, akademické samosprávě, osobní zodpovědnosti a subsidiaritě
  - ▶ zabezpečit relevantní data pro rozhodování a řízení plným využitím funkcionalit datového skladu
  - ▶ pokračovat v harmonizaci vnitřních a dalších předpisů FIT s vnitřními a dalšími předpisy ČVUT a s dalšími legislativními normami ČR a EU
  - ▶ nadále důsledně kontrolovat a zajišťovat plnění povinností FIT, které vyplývají z právních předpisů
- ▶▶ **Rozvíjet informační systémy směřující ke zvýšení efektivity a transparentnosti řízení na FIT**
- ▶ pokračovat v modernizaci informačních systémů pro podporu výuky a pokračovat v maximální unifikaci prostředí pro poskytování studijních opor studentům, zejména pokračovat ve sjednocování systémů Moodle a Courses
  - ▶ připravit projekt nového intranetu FIT reflektující aktuální i budoucí potřeby pro efektivní řízení fakulty a zahájit jeho implementaci po etapách
  - ▶ spustit systém pro nastavování kvalifikačních cílů a hodnocení zaměstnanců dle Kariérního řádu ČVUT
  - ▶ pokračovat v další implementaci prostředí Microsoft 365 pro zvýšení efektivity činností pracovníků FIT, jakožto IT nástroje určených pro podporu a řízení kvality
  - ▶ zahájit výraznou revizi systému nákupů na FIT
  - ▶ spolupracovat na implementaci legislativních požadavků na ICT v prostředí FIT, zejména s ohledem na oblast kybernetické bezpečnosti
- ▶▶ **Zefektivnění financování a řízení FIT**
- ▶ nadále uplatňovat principy celouniverzitní metodiky sestavování rozpočtu v podmínkách FIT při sestavování rozpočtu a rozdělování finančních prostředků katedrám a dalším pracovištím

- ▶ **pokračovat v podpoře získávání a čerpání doplňkových zdrojů financování včetně získávání projektů z národních zdrojů a zdrojů EU**
- ▶ **důsledně dbát na dodržování pravidel zápůjček techniky zaměstnancům**
- ▶ **efektivně a s ohledem na ochranu zdraví vlivem pandemie COVID-19 využívat home office a nástrojů pro vzdálenou komunikaci**

## **3.4. Internacionalizace**

### **3.4.1. Strategické cíle**

- ▶ **Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků FIT**
- ▶ **Internacionalizace studijních programů FIT**
- ▶ **Vytváření mezinárodního prostředí na FIT a propagace v zahraničí**

### **3.4.2. Navrhovaná opatření**

- ▶ **Realizovat zahraniční studijní pobyty studentů a pracovníků**
  - ▶ nadále podporovat účast studentů na výměnných pobytech (zejména v rámci programu Erasmus+), pomáhat studentům odbourávat překážky bránící v jejich výjezdech do zahraničí, s ohledem na koronavirovou situaci
  - ▶ pokračovat v podpoře výjezdů a dlouhodobých studijních pobytů pracovníků i studentů všech forem studia, zejména zjednodušením administrativních procesů při sjednávání výjezdů (zřízení platebních karet kateder)
  - ▶ pokračovat v technickém a materiálním zabezpečení cizojazyčné výuky podporou knihovních služeb (např. vydáním vlastních cizojazyčných materiálů, nákupem zahraniční literatury, učebnic, předplatným elektronických informačních zdrojů)
- ▶ **Hlouběji integrovat zahraniční členy akademické obce do jejího života**
  - ▶ klást důraz na procesy vnitřní komunikace s přenosem informací vůči studentům a zaměstnancům v českém i anglickém jazyce, v souladu s HR Award
  - ▶ rozvíjet systém integrace zahraničních studentů i zaměstnanců do života FIT
  - ▶ podporovat krátkodobé stáže a přednáškové cykly významných odborníků
  - ▶ pokračovat v podpoře prohlubování jazykových znalostí všech členů akademické obce i dalších zaměstnanců
- ▶ **Podporovat internacionalizaci FIT na úrovni vzdělávací i tvůrčí činnosti**
  - ▶ pokračovat v propagaci studia na FIT v zahraničí, a to jak na úrovni FIT, tak na celouniverzitní úrovni (např. v rámci společné spolupráce pražských VŠ)
  - ▶ aktivně odstraňovat bariéry vůči uchazečům o studium i studentům ze zahraničí (např. komunikace, distanční přijímací řízení, podpora distančních aktivit vzhledem ke koronavirové situaci)
  - ▶ nadále podporovat spolupráci se zahraničními partnery pro projekty v rámci vzdělávací i tvůrčí činnosti, zejména s University of Antwerp (Belgie) a NTU Boston (USA)
  - ▶ pokračovat v zapojení se do programu EuroTeQ připravovaného na ČVUT

## **3.5. Prostředí a PR**

### **3.5.1. Strategické cíle**

- ▶ **Zvýšit povědomí odborné i široké veřejnosti o aktivitách FIT**

### **3.5.2. Navrhovaná opatření**

#### **▶ Zlepšit informovanost o činnostech FIT**

- ▶ nadále propagovat fakultu a šířit povědomí o její kvalitě a prestižnosti, spolupracovat s Rektoriátem na propagaci FIT v rámci celouniverzitní propagace
- ▶ rozvíjet moderní webovou prezentaci FIT vytvořením její verze v anglickém jazyce
- ▶ používat krátká univerzální prezentační videa o FIT pořízená během online verze Dne otevřených dveří za účelem propagace FIT
- ▶ pokračovat v komunikaci prostřednictvím moderních technologií, nových médií a sociálních sítí, zejména umožňovat souběh prezenčních a distančních forem komunikace (např. hybridní forma Dne otevřených dveří)
- ▶ v rámci možností daných epidemiologickou situací v maximální možné míře posilovat tzv. třetí roli univerzit pořádáním akcí nejen pro studenty a zaměstnance, ale i pro odbornou i laickou veřejnost
- ▶ propagovat a popularizovat informatiku a související obory, vědu a výzkum a jejich přínosy, prezentovat význam kvality života, prostředí a designu (technologický podcast Jedničky a Nuly)

#### **▶ Zintenzivnit zapojení relevantních aktérů do hodnocení činností FIT**

- ▶ do hodnocení obsahu studia zapojit absolventy, zaměstnavatele i další odborné partnery, zejména formou revize složení Studijních rad programů
- ▶ nadále podporovat účast FIT v regionálních projektech spolupráce (inovační vouchery, smart cities, veřejné zakázky zadávané veřejnou správou apod.)

#### **▶ Rozvoj kapacit FIT pro vzdělávací a tvůrčí činnost**

- ▶ pokračovat v budování nových laboratoří (laboratoř virtuální reality, GraFit Lab, laboratoř robotických agentů, laboratoř bezpečnosti IoT) a modernizaci stávajících pracovišť (laboratoř vestavné bezpečnosti, Usability lab, RFID laboratoř) s cílem vytvořit specializovaná pracoviště na špičkové úrovni, reflektující moderní trendy a potřeby vnějších aktérů
- ▶ pokračovat v přípravě vybudování nového sídla fakulty výstavbou nové budovy nebo dostavbou stávající budovy, a jeho zahrnutí do generelu rozvoje ČVUT a Generelu Plus



**FAKULTA  
INFORMAČNÍCH  
TECHNOLOGIÍ  
ČVUT V PRAZE**

**Plán realizace strategického záměru FIT ČVUT v Praze pro rok 2021 byl projednán Vědeckou radou FIT ČVUT v Praze dne 11. listopadu 2021.**

**Akademický senát FIT ČVUT v Praze schválil Plán realizace strategického záměru FIT ČVUT v Praze pro rok 2021 dne 12. ledna 2022.**

**doc. RNDr. Ing. Marcel Jiřina, Ph.D.**

**děkan**