

V Praze dne 16. 12. 2021
čj. 625-630/21/18917/malad

Děkan

Fakulty informačních technologií ČVUT v Praze,
IČ 68407700, se sídlem Thákurova 9, 160 00 Praha 6 (dále jen „FIT“),
vypisuje výběrové řízení na obsazení těchto míst:

vedoucí Katedry teoretické informatiky
vedoucí Katedry softwarového inženýrství
vedoucí Katedry číslicového návrhu
vedoucí Katedry počítačových systémů
vedoucí Katedry aplikované matematiky
vedoucí Katedry informační bezpečnosti

na dobu max. 4 let.

Kvalifikační a jiné předpoklady:

- vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu/oboru
- znalost anglického jazyka minimálně na úrovni B1
- trestní bezúhonnost
- znalost vysokoškolského prostředí
- znalost vzdělávací a tvůrčí činnosti
- schopnost analytického a koncepčního myšlení a vůle řešit problémy
- velmi dobré komunikační a organizační schopnosti, zodpovědnost, důslednost
- manažerské schopnosti, zejména:
 - samostatnost a schopnost rozhodování a přijímání zodpovědnosti
 - schopnost delegování pravomocí a kompetencí
 - schopnost aktivně sledovat dění na fakultě a katedře, nastavovat a řídit procesy na katedře, správně zadávat a rozdělovat úkoly a dohlížet na jejich včasné a řádné plnění, sledovat vývoj katedry, hledat a identifikovat silné a slabé stránky katedry a reagovat na ně
 - schopnost aktivní komunikace a zajišťování vhodných podmínek pro spolupráci uvnitř katedry
 - schopnost rozpracovávat úkoly z fakulty na úroveň katedry
 - schopnost týmově spolupracovat
- právní povědomí zejména v oblasti práva vysokých škol, pracovního práva, autorského práva, správního řádu, GDPR, kybernetické bezpečnosti a akreditací

Charakteristika pozice:

- plnit pracovní povinnosti stanovené příkazem děkana FIT ČVUT č. 68/2020 (lze zaslat uchazeči na vyžádání), zejména:
 - ztotožnit se se Strategickým záměrem FIT ČVUT v Praze, celkovou vizí a směřováním fakulty, a aktivně je podporovat v roli vedoucího katedry
 - aktivně zajišťovat a dlouhodobě plánovat financování aktivit katedry i mimo přidělený rozpočet od fakulty
 - zajišťovat udržitelnost aktivit, zejména projektů a vybavení katedry/laboratoří
 - intenzivně a pravidelně komunikovat dovnitř katedry a přenášet informace z fakulty (zejména z grémia děkana) do katedry
 - sledovat a podporovat činnost výzkumných skupin a laboratoří
 - budovat personální kapacity a stimulovat a podporovat kvalifikační růst zaměstnanců
 - nastavovat kvalifikační cíle pracovníků a provádět jejich periodické hodnocení v souladu s Kariérním řádem ČVUT
 - sledovat velikosti pedagogických a vědeckých úvazků a další typy činností zaměstnanců katedry
 - navazovat a rozvíjet kontakty se zahraničními pracovišti, výzkumnými skupinami a podniky s výzkumným potenciálem
 - aktivně pracovat na dobré pověsti fakulty a katedry jak v tuzemsku, tak v zahraničí

Výčet dokladů a podkladů požadovaných uchazeče, které jsou povinnou součástí přihlášky:

- doklady o ukončeném vysokoškolském vzdělání
- odborný životopis
- přehled praxe
- výpis z rejstříku trestů nikoli starší 90 dnů ke dni podání přihlášky
- vize rozvoje pracoviště v rozsahu 2 až 6 strukturovaných stránek se stručným a výstižným vyjádřením k níže uvedeným bodům:
 - 1) *Jaký má být ideální profil katedry z hlediska výuky a vědy, ke kterému chcete katedru směřovat?*
 - 2) *Jaké jsou tři hlavní cíle, kterých chcete dosáhnout, jaký máte plán jejich dosahování a v jakém časovém horizontu?*
 - 3) *Jaké procesy plánujete na katedře nastavit z hlediska jejího manažerského řízení?*
 - 4) *Jaké pravomoci a zodpovědnosti budete delegovat na svého (své) zástupce a jak s ním (nimi) plánujete nastavit spolupráci?*
 - 5) *Jaké nástroje budete využívat ke zvýšení kvalifikačního růstu zaměstnanců a jejich zájmu o rozvoj katedry?*
 - 6) *Jak budete zvyšovat pedagogické, vědecké a další (např. jazykové, manažerské) schopnosti zaměstnanců katedry?*

- 7) *Jaké aktivity budete vykonávat k získání financí na podporu pedagogické a vědecké činnosti mimo zdroje přidělené katedře z rozpočtu fakulty?*
- 8) *Jak budete zajišťovat finanční udržitelnost projektů a technického vybavení katedry?*
- 9) *Jaké nové výzkumné skupiny a laboratoře byste chtěli vybudovat?*
- 10) *S jakými zahraničními pracovišti a odborníky plánujete navázat a rozvíjet spolupráci?*
- 11) *Pro jaké předměty a v jaké podobě plánujete využívat audiovizuální techniku, která je k dispozici na fakultě?*
- 12) *Jak plánujete podpořit zájem studentů o specializace katedry?*
- 13) *Jak plánujete zvýšit míru úspěšného ukončení studia doktorandů na katedře?*
- 14) *Jaké konkrétní kroky chcete provést ke zvýšení úrovně pedagogické činnosti (kvality výuky)?*
- 15) *Jaké konkrétní kroky chcete provést ke zvýšení úrovně a celkového objemu vědeckovýzkumné činnosti včetně spolupráce s průmyslem?*
- 16) *Jaké máte manažerské zkušenosti z předchozích pracovních pozic mimo ČVUT a jak je budete využívat pro řízení katedry?*
- 17) *Jakou podporu od fakulty očekáváte?*

Termín nástupu: 1. března 2022

Mzdové podmínky dle Vnitřního mzdového předpisu ČVUT. Osobní příspěvek, pololetní a roční odměny dle výkonu při plnění úkolů.

Pozice je vhodná i pro osoby se zdravotním postižením.

Příhlášku zašlete nebo doručte v zalepené obálce s označením „Výběrové řízení“ nejpozději do 4. 2. 2022 do 12 hod. na adresu:

Personální a mzdové oddělení FIT, ČVUT v Praze, Thákurova 9, 160 00 Praha 6.

Inzerát je primárně zveřejněn na Úřední desce ČVUT v Praze.

Pro výběrové řízení na tuto pozici bude FIT zpracovávat uchazeči poskytnuté (či z veřejných zdrojů získané) osobní údaje, a to v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (EU) 2016/679.

Postup ve výběrovém řízení se řídí Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků ČVUT.

FIT ČVUT v Praze si vyhrazuje právo nevybrat žádného z uchazečů nebo zrušit výběrové řízení.

doc. RNDr. Ing. Marcel Jiřina, Ph.D.
děkan Fakulty informačních technologií