



**FAKULTA
INFORMAČNÍCH
TECHNOLOGIÍ
ČVUT V PRAZE**

**Plán realizace
Strategického
záměru** vzdělávací
a vědecké,
výzkumné, vývojové,
inovační a další
tvůrčí činnosti
FIT ČVUT v Praze
2021+
pro rok

▶▶ **2022**

Obsah

1.	Úvod	4
2.	Vize FIT	4
3.	Plán realizace Strategického záměru FIT ČVUT pro rok 2022	4
3.1.	Studium	5
3.1.1.	Strategické cíle	5
☞	Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století	5
☞	Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání	5
☞	Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia	5
3.1.2.	Navrhovaná opatření	5
☞	Udržovat a rozvíjet kvalitu vzdělávací činnosti	5
☞	Zlepšit podmínky pro výuku splňující požadavky průmyslu a praxe	5
☞	Zlepšit podmínky pro výuku spojenou s tvůrčí činností	6
☞	Poskytovat informace o studiu veřejnosti	6
☞	Odstraňovat bariéry a usnadnit přístup znevýhodněných studentů ke vzdělání na FIT	6
☞	Poskytovat kvalitní poradenské služby v otázkách studia, profesní kariéry, osobní a sociální situace a dalších	6
☞	Cíleně vyhledávat nadané studenty a rozvíjet jejich schopnosti	6
☞	Rozvíjet systémy elektronických studijních opor se zohledněním vzdělávání specifických skupin studentů	7
☞	Podporovat a dále rozvíjet program celoživotního vzdělávání	7
☞	Rozvíjet jazykové dovednosti a další kompetence zaměstnanců a budoucích absolventů	7
3.2.	Věda a transfer technologií	8
3.2.1.	Strategické cíle	8
☞	Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace	8
3.2.2.	Navrhovaná opatření	8
☞	Podporovat vzájemnou spolupráci kateder a pracovišť FIT, dalších součástí ČVUT a vnějších aktérů	8

☛	Podporovat tvůrčí činnost reagující na regionální i globální problémy	8
☛	Zaměřit pozornost na excelentní výzkum	8
☛	Posilovat infrastruktury vědy a výzkumu FIT do mezinárodních sítí	9
☛	Zvyšovat kompetence akademické obce v rámci transferu poznatků a technologií	9
☛	Rozvíjet strategickou spolupráci s vnějšími partnery	9
☛	Navyšovat kapacity pro komercializaci poznatků a technologií	10
	3.3. Strategické řízení	11
	3.3.1. Strategické cíle	11
☛	Budovat kapacity pro strategické řízení FIT	11
☛	Snížit administrativní zatížení pracovníků FIT, aby se mohli naplno věnovat svému poslání	11
	3.3.2. Navrhovaná opatření	11
☛	Zaměřit se na rozvíjení systémů vnitřního řízení kvality	11
☛	Klást důraz na skutečný výkon činností a jejich výsledky před důrazem na formální nároky	11
☛	V rámci vnitřního zajišťování kvality činností zajišťovat další podporu činností pracovníků FIT	11
☛	Rozhodování a řízení na FIT bude založeno na relevantních datech	12
☛	Rozvíjet informační systémy směřující ke zvýšení efektivity a transparentnosti řízení na FIT	12
☛	Zefektivnění financování a řízení FIT	12
	3.4. Internacionalizace	14
	3.4.1. Strategické cíle	14
☛	Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků FIT	14
☛	Internationalizace studijních programů FIT	14
☛	Vytváření mezinárodního prostředí na FIT a propagace v zahraničí	14
	3.4.2. Navrhovaná opatření	14
☛	Realizovat zahraniční studijní pobyty studentů a pracovníků	14
☛	Hluběji integrovat zahraniční členy akademické obce do jejího života	14
☛	Podporovat internacionalizaci FIT na úrovni vzdělávací i tvůrčí činnosti	14
	3.5. Prostředí a PR	16
	3.5.1. Strategické cíle	16
☛	Zvýšit povědomí odborné i široké veřejnosti o aktivitách FIT	16
	3.5.2. Navrhovaná opatření	16

☛ Zlepšit informovanost o činnostech FIT	16
☛ Zintenzivnit zapojení relevantních aktérů do hodnocení činností FIT	16
☛ Rozvoj kapacit FIT pro vzdělávací a tvůrčí činnost	16

1. Úvod

Základem pro tento plán realizace strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a další tvůrčí činnosti Fakulty informačních technologií ČVUT v Praze (dále jen „FIT“), zpracovaný podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, je dokument „Strategický záměr ČVUT 2021+“ zpracovaný ČVUT v Praze (dále jen „ČVUT“), který schválil Akademický senát ČVUT dne 16. 12. 2020 jako základní strategický dokument určující rozvojové priority ČVUT pro oblast vzdělávací politiky do roku 2030.

Plán realizace strategického záměru FIT pro rok 2022 (dále jen „Plán“) vychází ze Strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a další tvůrčí činnosti FIT ČVUT v Praze na období 2021+ a z Plánu realizace strategického záměru FIT pro rok 2021.

2. Vize FIT

FIT chce nadále být:

- ▶▶ mezinárodně uznávanou fakultou ve vzdělávací, vědecké, výzkumné, inovační a další tvůrčí činnosti, otevřenou modernímu stylu spolupráce, se zaměřením na informační a komunikační technologie, poskytující kvalitní technické vzdělání v hlavních oborech informatiky na všech třech úrovních terciárního vzdělávání, poskytující vyvážený poměr teoretických základů a inženýrsko-technických disciplín s dostatečnou mírou projektové výuky a volitelnosti umožňující potřebnou individuální profilaci studentů;
- ▶▶ fakultou realizující výzkumnou a vývojovou činnost na špičkové úrovni, srovnatelnou s předními evropskými výzkumnými inženýrskými fakultami;
- ▶▶ institucí všestranně spolupracující s předními průmyslovými, podnikatelskými, výzkumnými a rozvojovými institucemi a veřejnou a státní správou, zohledňující optimalizaci profilů absolventů ve spolupráci s partnerskými organizacemi;
- ▶▶ moderní a efektivně řízenou organizací s vysokými standardy kvality všech svých činností s motivačním, náročným, přívětivým a kolegiálním prostředím pro studenty a zaměstnance.

3. Plán realizace Strategického záměru FIT ČVUT pro rok 2022

Struktura tohoto dokumentu vychází z obsahu Strategického záměru ČVUT 2021+ a Strategického záměru FIT ČVUT v Praze pro rok 2021+, jakož i Plánu investičních aktivit ČVUT pro roky 2021-2030.

3.1. Studium

3.1.1. Strategické cíle

- » **Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století**
- » **Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání**
- » **Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia**

3.1.2. Navrhovaná opatření

» **Udržovat a rozvíjet kvalitu vzdělávací činnosti**

- ▶ revidovat a aktualizovat obsahy přednášek s ohledem na nové směry a technologie, zejména při technologickém přechodu mezi informačními systémy pro vzdělávání (především na základě požadavků Institucionálního plánu ČVUT pro rok 2022)
- ▶ podporovat získávání a rozvoj pedagogických kompetencí u doktorandů s cílem vychovat nejen excelentní vědecké a výzkumné pracovníky, ale také kvalitní vyučující pro další rozvoj FIT, spolupráce s CIIRC ČVUT pro vedení části doktorandů byla navázána v roce 2021, v roce 2022 by již měli nastoupit nový doktorandi.
- ▶ více využívat moderní technologie a zapojovat je do výuky, podporovat nasazování progresivních multimediálních a síťových technologií pro zvýšení efektivnosti výuky a ověřování znalostí studentů, zejména aktivním využíváním vybudovaného Nahrávacího studia a dokončení vybudování nové laboratoře virtuální reality
- ▶ nadále usilovat zejména o double-degree a jiné relevantní programy s kvalitními zahraničními univerzitami a vytipovat vhodné předměty na fakultě, které by mohly být nabízeny zahraničním partnerům jako podpora vzájemného vzdělávání
- ▶ pokračovat v přípravě akreditace studijního programu Učitelství informatiky s Masarykovým ústavem vyšších studií ČVUT
- ▶ v případě přijetí projektu NPO (Národního plánu obnovy) zahájit přípravu nového studijního programu Kvantová informatika ve spolupráci s FJFI, FEL a FS a dále zahájit přípravu kurzu celoživotního vzdělávání „Progresivní technologie v informatice a jejich využití“

» **Zlepšit podmínky pro výuku splňující požadavky průmyslu a praxe**

- ▶ při realizaci stávajících a přípravě akreditací a návrhů na uskutečňování budoucích studijních programů reflektovat relevantní požadavky vnějších aktérů, zejména v rámci akce CO@FIT a promítat je do vzdělávacího

procesu, rozvíjení Industrial PhD s partnery fakulty. V roce 2021 a 2021 již několik studentů Industrial PhD nastoupilo a další zájemci se hlásí.

- ▶ nadále rozvíjet praktické dovednosti studentů, zvyšovat jejich připravenost pro praxi a vést je k samostatnosti a schopnosti rozhodování, pokračovat v praktických vzdělávacích a motivačních opatřeních
- ▶ ve spolupráci s absolventy a průmyslovými partnery pracovat na vylepšování výuky v bakalářském, magisterském i doktorském programu FIT
- ▶ zásadním způsobem zrevidovat systém sponzorství a partnerství na fakultě

▶ Zlepšit podmínky pro výuku spojenou s tvůrčí činností

- ▶ dokončit vybudování zcela nových laboratoří (GraFit Lab)
- ▶ pokračovat v modernizaci stávajících laboratoří FIT a pořídit dovybavení stávajících laboratoří
- ▶ zintenzivnit využívání používáním Nahrávacího studia (nahrávání přednášek, spotů, seminářů, promo akcí a podcastů)
- ▶ usilovat o rozšiřování užívaných prostor pro vzdělávací a tvůrčí činnost FIT, zejména v této problematice pokračovat v jednání s Rektorátem, Fakultou architektury a Fakultou stavební
- ▶ pokračovat v jednáních s vedením ČVUT a Odborem výstavby a investiční činnosti Rektorátu při realizaci záměru výstavby nové budovy FIT (příprava projektových studií)

▶ Poskytovat informace o studiu veřejnosti

- ▶ hledat nové možnosti k získávání zájemců o studium
- ▶ nadále organizovat kurzy, soutěže a akce pro žáky středních škol k posílení jejich rozhodnutí k následnému studiu na FIT, např. letní školu Design Sprint, korespondenční seminář FIKS nebo akci Future Port Youth
- ▶ pokračovat v efektivní popularizaci informatiky, výzkumu a tvůrčí činnosti FIT v médiích a na akcích pro veřejnost, podcasty Jedničky a nuly

▶ Odstraňovat bariéry a usnadnit přístup znevýhodněných studentů ke vzdělání na FIT

- ▶ nadále monitorovat strukturu studentů a problémy, se kterými se potýkají při průchodu studiem
- ▶ dynamicky reagovat na vývoj krizové situace na Ukrajině a aktivně nabízet a podporovat aktivity, které umožní uprchlíkům zasažených krizí na Ukrajině pokračovat ve studiu nebo zahájit studium na fakultě
- ▶ zavést nebo podpořit kurzy matematiky a češtiny pro ukrajinské uprchlíky, aby mohli zdárně projít přijímacím řízením a následně se zapojit do českých vzdělávacích programů na fakultě

▶ **Poskytovat kvalitní poradenské služby v otázkách studia, profesní kariéry, osobní a sociální situace a dalších**

- ▶ zavádět další vhodná opatření ke snížení studijní neúspěšnosti se současným zachováním kvality, např. podporou mentorského programu FIT studenti sobě

▶ **Cíleně vyhledávat nadané studenty a rozvíjet jejich schopnosti**

- ▶ pokračovat v rozvíjení motivačního programu talentovaných studentů Výzkumné léto a tento program propagovat
- ▶ aktivně vyhledávat talenty ve skupinách které nejsou mezi studenty FIT adekvátně zastoupeny (např. spolupráce s Czechitas)
- ▶ nastartovat Kurz programování pro středoškoláky a Letní školy grafiky, jako propagačně-vzdělávací akci podporující IT
- ▶ nabízení spolupráce na zajímavých projektech ve spolupráci s oddělením pro spolupráci s průmyslem (Co@FIT)
- ▶ hledání moderních a účinných způsobů komunikace se studenty v rámci jejich zapojení do spolupráce s průmyslem

▶ **Rozvíjet systémy elektronických studijních opor se zohledněním vzdělávání specifických skupin studentů**

- ▶ podporovat udržitelný provoz informačních systémů pro vzdělávání kladením důrazu na využívání IS Courses / Moodle
- ▶ pokračovat v plnohodnotné podpoře studia v anglickém jazyce (i obsahově)
- ▶ pokračovat v podpoře pro jednotlivé předměty v aplikaci MS Teams a vytvoření datového úložiště a procesů ukládání streamovaných a nahrávaných přednášek (online FIT)
- ▶ vybavení učeben nahrávací technikou a aktivní využívání režie ve velkých posluchárnách
- ▶ podpora vzniku podcastů ve vybraných předmětech
- ▶ podpora vzniku proseminářů ve vybraných předmětech s využitím Nahrávacího studia

▶ **Podporovat a dále rozvíjet program celoživotního vzdělávání**

- ▶ podpořit možnost účasti studentů jiných univerzit v rámci mimořádného studia CŽV na základě společných dohod, např. v rámci programu prg.ai Minor
- ▶ v případě získání financování z programu NPO (Národní plán obnovy) bude připraven kurz celoživotního vzdělávání „Progresivní technologie v informatice a jejich využití“

▶ **Rozvíjet jazykové dovednosti a další kompetence zaměstnanců a budoucích absolventů**

- ▶ nadále podporovat další vzdělávání akademických i ostatních pracovníků a studentů, včetně zvyšování kompetencí v oblasti tzv. měkkých dovedností a jazykových dovedností
- ▶ podílet se na implementační fázi po získání ocenění „HR Excellence in Research Award“ ze strany ČVUT

3.2. Věda a transfer technologií

3.2.1. Strategické cíle

- » **Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace**

3.2.2. Navrhovaná opatření

- » **Podporovat vzájemnou spolupráci kateder a pracovišť FIT, dalších součástí ČVUT a vnějších aktérů**

- ▶ pokračovat v zapojení se do spolupráce fakult ČVUT, zejména při řešení projektů nebo výzkumných úkolů, a provozování společných laboratoří (spolupráce s UCEEB v rámci získaných společných projektů OP PIK)
- ▶ spolupráce na získávání velkých projektů (např. NPO, centra kompetencí, mezinárodní granty)
- ▶ nadále spolupracovat s vnějšími aktéry na rozšiřování možností pracovního uplatnění studentů a absolventů FIT nabízením vhodných pracovních pozic zejména formou tzv. „matchmakingu“, tj. párování potřeb průmyslových partnerů a možností a profesních zájmů studentů podpořeného softwarovou aplikací
- ▶ při uzavírání partnerství, sponzorství a smluvního výzkumu zohlednit etickou stránku spolupráce
- ▶ intenzivní zapojení do aktivit prg.ai
- ▶ podpořit prezentaci činnosti a výsledků jednotlivých kateder formou vzniku výročních zpráv
- ▶ zásadně zrevidovat systém partnerství a sponzorství na fakultě

- » **Podporovat tvůrčí činnost reagující na regionální i globální problémy**

- ▶ podporovat zapojení výzkumných týmů do aktuálních problémů (např. problematika koronaviru nebo kybernetické bezpečnosti)

- » **Zaměřit pozornost na excelentní výzkum**

- ▶ průběžně vyhodnocovat a modifikovat motivační systém hodnotící výsledky ve vědě, výzkumu a inovacích, zejména úpravu kritérií v rámci Úvazkostroje
- ▶ stimulovat zvyšování úrovně řízení a provádění výzkumu na FIT s cílem dosažení statusu mezinárodně uznávaného vědeckého pracoviště
- ▶ v rámci pracovních náplní zaváděných v souvislosti se zřízením pozic dle Kariérního řádu ČVUT, včetně zavedení pozice lektora, klást důraz na zapojení pracovníků do excelentního výzkumu

- ▶ aplikovat zavedené mechanismy, které vybraným akademickým pracovníkům umožní věnovat se výhradně vědě, výzkumu a inovacím zejména formou promítání vědeckovýzkumných aktivit do započitatelných hodin aktivit zaměstnance, tj. umožnit vyvažovat poměr mezi pedagogickými a vědeckými aktivitami
 - ▶ zajistit metodickou a administrativní podporu žadatelům o granty
 - ▶ otevřít možnosti postdoktorandského působení zahraničních odborníků na fakultě s cílem zvýšit publikační výkon fakulty a nastartovat, případně stmelit výzkumné skupiny a podpořit jejich činnost
 - ▶ dokončit proces přípravy vnitřních pravidel pro přijímání postdoktorandů
- ▶ **Posilovat infrastruktury vědy a výzkumu FIT do mezinárodních sítí**
- ▶ podporovat integraci výzkumné infrastruktury FIT do mezinárodních sítí, zejména být aktivní v rámci mezinárodní sítě Informatics Europe
 - ▶ nadále podporovat aktivní účast expertů z řad zaměstnanců FIT na mezinárodních vědeckých projektech
 - ▶ účast v mezinárodních projektech (Horizon Europe, Digitální Evropa)
- ▶ **Zvyšovat kompetence akademické obce v rámci transferu poznatků a technologií**
- ▶ podporovat kreativitu a podnikavost studentů i mimo plnění studijních povinností, včetně finanční motivace při komercializaci školních autorských děl a využívání v rámci propagace fakulty, a podporovat a oceňovat iniciativu studentů a zaměstnanců při řešení celoškolských problémů
 - ▶ aktivně se zapojit do přípravy vzniku servisní organizace ČVUT zajišťující komercializaci duševního vlastnictví ČVUT
 - ▶ zapojit doktorandy do standardních vědecko-výzkumných činností FIT i významných vědeckých projektů
 - ▶ školení jinými součástmi ČVUT při vědecké výchově doktorandů (společný doktorský program s CIIRC)
- ▶ **Rozvíjet strategickou spolupráci s vnějšími partnery**
- ▶ pokračovat v navázání strategických partnerství v oblastech průmyslu, informatiky a dalších oblastí (např. rozvoj elektromobility, robotiky, automatizace, smart řešení, sdílených služeb apod.)
 - ▶ zásadně zrevidovat systém sponzorství a partnerství FIT s cílem zvýšení přínosu takovýchto forem spolupráce pro FIT
 - ▶ usnadnit spolupráci studentů a zaměstnanců FIT s podniky rozšířením a zkvalitněním služeb oddělení spolupráce s průmyslem a lepší

softwarovou podporou spolupráce (pokračovat ve vývoji systému ProjectsFIT)

- ▶ hledat a nacházet cesty jak navázat, podpořit a rozvíjet spolupráci s akademickými pracovišti na Ukrajině a podporovat akademické pracovníky a vědce z Ukrajiny v jejich činnosti

▶ **Navyšovat kapacity pro komercializaci poznatků a technologií**

- ▶ navázat spolupráci při komercializaci duševního vlastnictví s principy spin-off, například v rámci utvářené servisní organizace ČVUT
- ▶ nadále usilovat o nárůst příjmů FIT plynoucích z komercializace a transferu technologií, se zohledněním etické stránky spolupráce

3.3. Strategické řízení

3.3.1. Strategické cíle

- ▶ **Budovat kapacity pro strategické řízení FIT**
- ▶ **Snížit administrativní zatížení pracovníků FIT, aby se mohli naplno věnovat svému poslání**

3.3.2. Navrhovaná opatření

- ▶ **Zaměřit se na rozvíjení systémů vnitřního řízení kvality**
 - ▶ zapojit se do mechanismů hodnocení kvality všech činností ČVUT, zejména evaluace výstupů, výsledků i všech procesů
 - ▶ odstraňovat překážky identifikované analýzami v rámci projektu „HR Excellence in Research Award“, usilovat o maximální množství bilingvních informací zasílaných zaměstnancům FIT
 - ▶ motivovat rozvoj odborných dovedností zaměstnanců zřízení pracovních pozic definovaných v Kariérním řádu ČVUT, stanovování jejich kvalifikačních cílů a hodnocení stanovených cílů
 - ▶ pokračovat v zajištění a implementaci kvalitního systému personálního řízení, hodnocení a kariérního postupu
 - ▶ pokračovat ve zjednodušování administrativních procesů na fakultě, například elektronizací schvalování objednávek
- ▶ **Klást důraz na skutečný výkon činností a jejich výsledky před důrazem na formální nároky**
 - ▶ aktualizovat systém tzv. započítatelných hodin dle potřeb kateder a fakulty
 - ▶ nadále rozvíjet motivační systém pro výkon činností akademických pracovníků, zejména upravit a srovnat poměr odměn za pedagogickou a vědeckou činnost se zohledněním stabilizační složky
- ▶ **V rámci vnitřního zajišťování kvality činností zajišťovat další podporu činností pracovníků FIT**
 - ▶ prohlubovat spolupráci s Národní technickou knihovnou, zejména při přístupu k elektronickým informačním zdrojům a zapojení do rady této instituce
 - ▶ nadále využívat Digitální knihovnu ČVUT (institucionální repozitář) jako platformu pro ukládání a šíření studijních a vědeckých výsledků
 - ▶ pokračovat v aplikaci Kariérního řádu ČVUT na konkrétní podmínky FIT
 - ▶ posilovat zastupitelnost vedoucích zaměstnanců

- ▶ pokračovat v otevřeném přístupu vedení fakulty a kateder vůči zaměstnancům
 - ▶ v závislosti na vnějších objektivních okolnostech nadále usilovat o zvyšování mezd
 - ▶ zachovávat příjemnou pracovní atmosféru na FIT a organizovat neformální setkání zaměstnanců FIT
 - ▶ ponechat možnost práce z domova (tzv. home office) v omezené míře, jakožto jeden ze zaměstnaneckých benefitů
 - ▶ zjednodušit proces pořizování vybraných druhů zboží a služeb (např. kancelářských potřeb) zavedením centralizovaného nakupování na základě rámcové smlouvy
 - ▶ aktivně oslovovat akademické a vědecké pracovníky z Ukrajiny a nabízet jim možnosti působení na fakultě
- ▶ **Rozhodování a řízení na FIT bude založeno na relevantních datech**
- ▶ podporovat rozhodování a řízení nadále založené na principech transparentního jednání, akademické samosprávě, osobní zodpovědnosti a subsidiaritě
 - ▶ zabezpečit relevantní data pro rozhodování a řízení plným využitím funkcionalit datového skladu
 - ▶ pokračovat v harmonizaci vnitřních a dalších předpisů FIT s vnitřními a dalšími předpisy ČVUT a s dalšími legislativními normami ČR a EU
 - ▶ nadále důsledně kontrolovat a zajišťovat plnění povinností FIT, které vyplývají z právních předpisů
- ▶ **Rozvíjet informační systémy směřující ke zvýšení efektivity a transparentnosti řízení na FIT**
- ▶ pokračovat v modernizaci informačních systémů pro podporu výuky a pokračovat v maximální unifikaci prostředí pro poskytování studijních opor studentům, zejména pokračovat ve sjednocování systémů Moodle a Courses
 - ▶ spustit nový intranetu FIT reflektující aktuální i budoucí potřeby pro efektivní řízení fakulty
 - ▶ pokračovat v provozu a rozvoji systému pro nastavování kvalifikačních cílů a hodnocení zaměstnanců dle Kariérního řádu ČVUT a upravovat tento systém na základě výsledků jeho implementace
 - ▶ pokračovat v další implementaci prostředí Microsoft 365 pro zvýšení efektivity činností pracovníků FIT, jakožto IT nástroje určených pro podporu a řízení kvality
 - ▶ zahájit výraznou revizi systému nákupů na FIT

- ▶ spolupracovat na implementaci legislativních požadavků na ICT v prostředí FIT, zejména s ohledem na oblast kybernetické bezpečnosti
- ▶ pokračovat v implementaci postupů vyplývajících ze Spisového a skartačního řádu

▶ **Zefektivnění financování a řízení FIT**

- ▶ nadále uplatňovat principy celouniverzitní metodiky sestavování rozpočtu v podmínkách FIT při sestavování rozpočtu a rozdělování finančních prostředků katedrám a dalším pracovištím
- ▶ pokračovat v podpoře získávání a čerpání doplňkových zdrojů financování včetně získávání projektů z národních zdrojů a zdrojů EU
- ▶ důsledně dbát na dodržování pravidel zápůjček techniky zaměstnancům
- ▶

3.4. Internacionalizace

3.4.1. Strategické cíle

- ▶ **Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků FIT**
- ▶ **Internacionalizace studijních programů FIT**
- ▶ **Vytváření mezinárodního prostředí na FIT a propagace v zahraničí**

3.4.2. Navrhovaná opatření

- ▶ **Realizovat zahraniční studijní pobyty studentů a pracovníků**
 - ▶ nadále podporovat účast studentů na výměnných pobytech (zejména v rámci programu Erasmus+), pomáhat studentům odbourávat překážky bránící v jejich výjezdech do zahraničí, s ohledem na koronavirovou situaci
 - ▶ pokračovat v podpoře výjezdů a dlouhodobých studijních pobytů pracovníků i studentů všech forem studia, zejména zjednodušením administrativních procesů při sjednávání výjezdů
 - ▶ pokračovat v technickém a materiálním zabezpečení cizojazyčné výuky podporou knihovních služeb (např. vydáním vlastních cizojazyčných materiálů, nákupem zahraniční literatury, učebnic, předplatným elektronických informačních zdrojů)
- ▶ **Hluběji integrovat zahraniční členy akademické obce do jejího života**
 - ▶ klást důraz na procesy vnitřní komunikace s přenosem informací vůči studentům a zaměstnancům v českém i anglickém jazyce, v souladu s HR Award
 - ▶ rozvíjet systém integrace zahraničních studentů i zaměstnanců do života FIT
 - ▶ podporovat krátkodobé stáže a přednáškové cykly významných odborníků
 - ▶ pokračovat v podpoře prohlubování jazykových znalostí všech členů akademické obce i dalších zaměstnanců
 - ▶ pokračování ve zřizování Postdoktorských pozic
- ▶ **Podporovat internacionalizaci FIT na úrovni vzdělávací i tvůrčí činnosti**
 - ▶ reorganizovat a personálně a finančně posílit Oddělení pro vnější vztahy
 - ▶ definovat požadavky na činnost oddělení a stanovit pravidla pro efektivní fungování Oddělení pro vnější vztahy a to jak směrem do fakulty, tak ven

- ▶ pokračovat v propagaci studia na FIT v zahraničí, a to jak na úrovni FIT, tak na celouniverzitní úrovni (např. v rámci společné spolupráce pražských VŠ)
- ▶ aktivně odstraňovat bariéry vůči uchazečům o studium i studentům ze zahraničí (např. komunikace, distanční přijímací řízení, podpora distančních aktivit vzhledem ke koronavirové situaci)
- ▶ nadále podporovat spolupráci se zahraničními partnery pro projekty v rámci vzdělávací i tvůrčí činnosti, zejména s University of Antwerp (Belgie) a NTU Boston (USA)
- ▶ pokračovat v zapojení se do programu EuroTeQ připravovaného na ČVUT

3.5. Prostředí a PR

3.5.1. Strategické cíle

- » **Zvýšit povědomí odborné i široké veřejnosti o aktivitách FIT**

3.5.2. Navrhovaná opatření

» **Zlepšit informovanost o činnostech FIT**

- ▶ nadále propagovat fakultu a šířit povědomí o její kvalitě a prestižnosti, spolupracovat s Rektorátem na propagaci FIT v rámci celouniverzitní propagace
- ▶ rozvíjet moderní webovou prezentaci FIT, jak v české tak anglické verzi
- ▶ používat krátká univerzální prezentační videa o FIT pořízená během online verze Dne otevřených dveří za účelem propagace FIT
- ▶ pokračovat v komunikaci prostřednictvím moderních technologií, nových médií a sociálních sítí, zejména umožňovat souběh prezenčních a distančních forem komunikace (např. hybridní forma Dne otevřených dveří)
- ▶ posilovat tzv. třetí roli univerzit pořádáním akcí nejen pro studenty a zaměstnance, ale i pro odbornou i laickou veřejnost
- ▶ propagovat a popularizovat informatiku a související obory, vědu a výzkum a jejich přínosy, prezentovat význam kvality života, prostředí a designu (technologický podcast Jedničky a Nuly)
- ▶ v roce 2022 zorganizovat konferenci GRIFO (tradiční setkání fakult českých a slovenských technických univerzit se zaměřením v oblasti informatiky a informačních technologií)

» **Zintenzivnit zapojení relevantních aktérů do hodnocení činností FIT**

- ▶ do hodnocení obsahu studia zapojit absolventy, zaměstnavatele i další odborné partnery, zejména formou revize složení Studijních rad programů
- ▶ nadále podporovat účast FIT v regionálních projektech spolupráce (inovační vouchery, smart cities, veřejné zakázky zadávané veřejnou správou apod.)

» **Rozvoj kapacit FIT pro vzdělávací a tvůrčí činnost**

- ▶ pokračovat v budování nových laboratoří (GraFit Lab, Škoda lab) a modernizaci stávajících pracovišť s cílem vytvořit specializovaná pracoviště na špičkové úrovni, reflektující moderní trendy a potřeby vnějších aktérů

- ▶ pokračovat v přípravě vybudování nového sídla fakulty výstavbou nové budovy nebo dostavbou stávající budovy, prioritizace tohoto záměru v rámci ČVUT , finalizace Generelu Plus, příprava dalších studií s cílem aktualizace územního rozhodnutí a stavebního povolení na tzv. pozemek C (vedle budovy rektorátu ČVUT a CIIRC)



**FAKULTA
INFORMAČNÍCH
TECHNOLOGIÍ
ČVUT V PRAZE**

Plán strategického záměru FIT ČVUT v Praze pro rok 2022 byl projednán Vědeckou radou FIT ČVUT v Praze dne..... 2022.

Akademický senát FIT ČVUT v Praze schválil Plán strategického záměru FIT ČVUT v Praze pro rok 2022 dne 2022.

doc. RNDr. Ing. Marcel Jiřina, Ph.D.

děkan