

## **Příkaz děkana FIT ČVUT č. 66/2020 ke snížení rizika nákazy koronavirem pro období od 29. 10. 2020**

### **Článek 1: Úvodní ustanovení**

1. Tento příkaz je platný pro všechna pracoviště Fakulty informačních technologií (dále jen „FIT“) Českého vysokého učení technického v Praze (dále jen „ČVUT“).
2. Příkaz je zpracován zejména v souladu se:
  - zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
  - zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů,
  - zákonem č. 188/2020 Sb., o zvláštních pravidlech pro vzdělávání a rozhodování na vysokých školách v roce 2020 a o posuzování doby studia pro účely dalších zákonů,
  - opatřeními Vlády České republiky, opatřeními dotčených ministerstev a jiných orgánů v souvislosti se snížením rizika nákazy koronavirem (dále společně jako „vládní opatření“),
  - příkazem rektora č. 18/2020, ke snížení rizika nákazy koronavirem, v platném znění (dále jen „Příkaz rektora“),
  - a metodickým pokynem FIT č. 21/2020, k zajištění výuky v zimním semestru akademického roku 2020/2021 (dále jen „Metodický pokyn FIT“).
3. Tento příkaz, za účelem snížení rizika nákazy koronavirem a za účelem naplnění Příkazu rektora, stanovuje na období od 29. 10. 2020 další opatření nad rámec opatření stanovených Příkazem rektora.

### **Článek 2: Omezení provozu budov FIT**

1. Budova na adrese Thákurova 2700/9, Praha 6 (dále jen „Nová budova ČVUT“) a budova na adrese Thákurova 2077/7, Praha 6 (dále jen „Budova A“) jsou uzavřeny pro studenty bakalářských a magisterských studijních programů, účastníků celoživotního vzdělávání a veřejnost, pokud pozdější příkaz rektora nebo vládní opatření nestanoví jinak.
2. Do Nové budovy ČVUT a Budovy A mají zaměstnanci FIT a doktorandi přístup, pokud pozdější příkaz rektora nebo vládní opatření nestanoví jinak.
3. Ustanovení odst. 1 a 2 nevztahují na:
  - a. osobní individuální konzultace studentů, pokud jsou nezbytné, a to po souhlasu vyučujícího
  - b. a vyřízení administrativních povinností, po dohodě se studijním oddělením nebo pracovníkem jiného útvaru.

### **Článek 3: Zajištění chodu FIT**

1. Provoz FIT je v maximální možné míře zajištěn bezkontaktně, s využitím elektronických prostředků komunikace na dálku, s výjimkami uvedenými v čl. 2 odst. 3.
2. Zaměstnancům s místem výkonu práce v Nové budově ČVUT nebo Budově A je pro období uvedené v čl. 1 odst. 3 primárně umožněna práce v místě mimo místo výkonu práce uvedené v pracovní smlouvě nebo dohodě o práci konané mimo pracovní poměr, např. v místě bydliště zaměstnance (dále jen „jiné pracoviště“), pokud ji zaměstnanci mohou vzhledem k charakteru práce a provozním podmínkám vykonávat na jiném pracovišti; podrobnosti stanoví vedoucí zaměstnanec příslušného pracoviště.
3. Zaměstnanec, který je fyzicky přítomen na pracovišti v Nové budově ČVUT resp. Budově A na základě pokynů vedoucího zaměstnance dle předchozího odstavce, je povinen dodržovat pravidla stanovená ve vládních opatřeních a provozních opatřeních stanovených správci příslušných budov.
4. Zaměstnanec, který podle odst. 2 vykonává práci na jiném pracovišti:
  - a. je povinen sdělit svému nadřízenému adresu jiného pracoviště,
  - b. je povinen být během své standardní pracovní doby dostupný na mobilním telefonu a pracovním e-mailem, které je povinen nahlásit svému nadřízenému,
  - c. je povinen plnit úkoly stanovené nadřízeným,
  - d. je povinen vést evidenci odpracované pracovní doby dle čl. IV příkazu děkana č. 44/2018,
  - e. je povinen dodržovat předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany, včetně ochrany dat a kybernetické bezpečnosti,
  - f. odpovídá za to, že jiné pracoviště splňuje podmínky bezpečného výkonu práce, které jsou pro každý druh práce stanoveny příslušnými předpisy ČVUT a FIT,
  - g. je povinen zajistit si nezbytné vybavení pro výkon práce na jiném pracovišti s tím, že náhrady za využívání vlastního vybavení zaměstnance nebudou ze strany FIT zaměstnanci poskytovány,
  - h. bere na vědomí, že mu v souvislosti s výkonem práce na jiném pracovišti nenáleží právo na cestovní náhrady, příplatek, náhradní volno ani mzda za práci přesčas, v sobotu, neděli či ve svátek,
  - i. bere na vědomí, že zaměstnavatel neodpovídá zaměstnanci za škodu utrpěnou v době výkonu práce z jiného pracoviště, pokud nemá přímou souvislost s vykonávanou prací, ani za škodu na vlastním vybavení zaměstnance, které zaměstnanec použil k výkonu práce z jiného pracoviště nad rámec svěřených pracovních prostředků bez souhlasu zaměstnavatele.

5. Vedoucí pracoviště jsou odpovědní za zajištění chodu jimi řízeného pracoviště během období uvedeného v čl. 1 odst. 3 a v této souvislosti zejména koordinují práci zaměstnanců pracujících z jiného pracoviště a stanovují zaměstnance, kteří budou fyzicky přítomni na pracovišti v Nové budově ČVUT resp. Budově A podle odst. 2.
6. Zaměstnancům FIT bude po celé období uvedené v čl. 1 odst. 3 poskytována mzda v plné výši (pokud v období uvedeném v čl. 1 odst. 3 nebo jeho části nečerpají řádnou dovolenou, mateřskou dovolenou, rodičovský příspěvek nebo nepobírají dávku nemocenského pojištění, ošetřovné apod.).

#### **Článek 4: Vzdělávací činnost na FIT**

1. Během období uvedeného v čl. 1 odst. 3 je výuka ve všech studijních předmětech nahrazena výukou bezkontaktní (tj. online výukou).
2. Zajištění online výuky se řídí Metodickým pokynem FIT a Příkazem rektora.

#### **Článek 5: Závěrečná ustanovení**

1. Další opatření mohou být operativně stanovena či upravena děkanem prostřednictvím e-mailové komunikace, včetně zkrácení období uvedeného v čl. 1 odst. 3.
2. Všichni zaměstnanci jsou povinni pravidelně sledovat svou pracovní e-mailovou schránku a dodržovat další opatření stanovená formou e-mailové komunikace.
3. Tímto příkazem se zrušuje Příkaz děkana č. 65/2020.

Tento příkaz vstupuje v platnost dne 29. 10. 2020.

doc. RNDr. Ing. Marcel Jiřina, Ph.D.  
děkan Fakulty informačních technologií