

Zkrácený volební program

Marcel Jiřina

To, co vnímám na prvním místě jako vysoce potřebné, jsou dobré mezilidské vztahy. Jsem přesvědčen o tom, že lidé na fakultě mají smysl pro čestné chování, je tu přátelská komunikace, panuje zde odpovědnost, je stále cítit hrdost na to, co bylo společně vybudováno. Lidé za fakultu bojují a jsou semknutí a je na všech stranách vidět snahu věci zlepšovat a posouvat je dál.

Fakulta výrazně roste, ale pojí se s tím i typické problémy. Těmi je stále ještě malý počet docentů a profesorů, silných výzkumných týmů, vazeb na zahraniční univerzity a dostatek kvalitních publikačních výsledků. Těší mě, že na úrovni univerzity je fakulta vnímána jako perspektivní a mnozí do budoucna připouštějí dominanci fakulty v rámci ČVUT. Už teď je fakulta brána dalšími součástmi jako respektovaný partner.

Při dalším budování a rozvoji fakulty bych rád stavěl na stejné a sdílené vizi, kterou jsem před čtyřmi lety formuloval a kterou vnímám stejně i dnes, a to, aby byl FIT magnetem pro lidi, kteří mají nadšení pro IT.

Hlavní priority pro nadcházející období vidím takto:

- **Zvyšování kvality výuky** – atraktivita fakulty z pohledu uchazeče/studenta je dána zejména kvalitní výukou. Je třeba zlepšovat výukové podklady, technické zázemí i motivaci vyučujících, aby se studenti dozvídali nové a potřebné věci a vyrůstali z nich kvalifikovaní absolventi.
- **Zvyšování kvality vědy** – tlak na zvyšování úrovně vědeckovýzkumné činnosti se neustále zvyšuje, z vědeckých publikací je odvozována část financování fakulty a fakulta na to musí reagovat. Je třeba vytvářet finanční a zejména časový prostor pro vědeckovýzkumné aktivity.
- **Rozvíjení fakulty jako celku** – na fakultě běží řada dalších aktivit, které nejsou nutně spojeny jen s výukou nebo vědou. I ty je třeba brát v potaz, podporovat a rozvíjet je. Z velké části se jedná o podpůrné aktivity hlavního poslání fakulty. Stejně tak je důležité podporovat aktuální směry jako např. kvantovou informatiku, kybernetickou bezpečnost, virtuální realitu nebo umělou inteligenci.
- **Řízení vytvářením motivace** – věnovat čas osobní komunikaci s lidmi na fakultě, setkávat se na neformálních akcích a posilovat tím soudržnost s fakultou, podporovat myšlenky a aktivity zaměstnanců a studentů.
- **Delegování pravomocí a zodpovědností** – oddělovat aktivity příslušející fakultě od těch, co patří na katedry, resp. jiná pracoviště, vnímat katedry jako silné pilíře fakulty a podporovat jejich rozvoj, stimulovat k novým nápadům a podnětům.
- **Zastupitelnost** – zaměstnanci ve vedoucích pozicích by měli nadále pracovat na výchově svých zástupců a zapojovat je do aktivit vedené katedry/oddělení.
- **Transparentnost jednání a rozhodování** – důležitá témata projednávat v širší komunitě a věnovat jim dostatek času, pořizovat a zveřejňovat zápisy z jednání, respektovat a zamýšlet se nad názory ostatních.
- **Podporovat zaměstnance v jejich činnosti** – umožňovat jim další rozvoj, pracovat na jejich kvalifikačním růstu, ale také jim pomáhat ve vypjatých životních situacích a dbát na trvalý růst mezd a spravedlivé odměňování podle zásluh.
- **Aktivně otevírat fakultu vnějšímu světu** – podporovat spolupráci se součástmi ČVUT i dalšími tuzemskými i zahraničními institucemi, navazovat strategická partnerství v oblasti vzájemné výuky, výzkumu i společných rozvojových aktivit a podporovat propagaci fakulty.
- **Přátelské pracovní prostředí** – podporovat soudržnost a pospolitost, vnímat budování fakulty jako společné dílo, nehrotit problémy, hledat cesty, posilovat vědomí zodpovědnosti, přijímat odborně i morálně kvalitní zaměstnance, respektovat a chránit akademické svobody.

Rád bych posouval fakultu dál společně s lidmi, které už teď mám vedle sebe, a kteří sdílí stejnou vizi a dokáží se ztotožnit s myšlenkami dalšího rozvoje fakulty. Vedení fakulty není jednoduché, je třeba čelit řadě vnitřních i vnějších vlivů, ale věřím, že pokud budeme vnímat budování fakulty jako pokračování společného díla, bude to snazší.