29. 5. 2025

Prezentace kandidátů na funkci děkana FIT ČVUT před akademickou obcí

doc. Ing. Jan Janoušek, Ph.D.

Úvodní poznámky

- Volební program jsem se pokusil shrnout na předepsaných 8 stranách a přikládám ho do přílohy na konec této prezentace.
- Program je rozdělen do sekcí dle jednotlivých oblastí, obsahuje krátké shrnutí v jednotlivých oblastech a náměty konkrétních záměrů, jak bych chtěl vizi rozvoje fakulty uskutečňovat. O každé z oblastí lze diskutovat podrobněji a každá z oblastí si zaslouží pozornost vedení FIT.
- V této prezentaci na 15 minut dále uvádím své představení se (Proč jsem se přihlásil do voleb děkana) a některé z priorit volebního programu (Na co by se nový děkan měl zaměřit).

Proč jsem se přihlásil do voleb děkana FIT (1/2)

- 54 let
- rád dělám organizační činnosti pro technické VŠ vzdělávání; činnost pro FIT na pozici děkana by mě maximálně naplňovala, věnoval bych se jí na maximum času
- nejsem sobec, rád pomáhám druhým, mám fakultu ve své srdci
- velké znalosti a zkušenosti z organizační činnosti z posledních let:
  - aktuální činnosti: vedoucí katedry, předseda AS ČVUT, místopředseda Rady vysokých škol ČR, místopředseda Fóra předsedů akademických senátů VŠ ČR
  - =>(?) znalosti řešených témat, schopnost komunikace a nalézání konstruktivních pozitivních řešení často i netriviálních problémů; schopnost vidět u jednotlivých témat celek i detaily.

Proč jsem se přihlásil do voleb děkana FIT (2/2)

- vykonávat funkci děkana by mi umožňovala personální situace/zajištění na katedře (nebyl bych vedoucím katedry, nechal bych si pouze funkci místopředsedy RVŠ, která přináší mnoho informací, přímé přístupy na ministerstvo, k rektorům/děkanům, atp…)
- znám výborně agendu děkana vně fakulty, která je zásadní pro získávání prostředků pro fakultu, ale v základním znám i interní agendu děkana
- explicitně vyjádřená podpora od některých děkanů na ČVUT a od děkana FIT VUT v Brně
- **=> rozhodnutí se do těch voleb přihlásit.**

Na co by se měl nový děkan FIT zaměřit (1/4)

- Hlavní vize: **rozvoj/rozšiřování fakulty** - udržet excelenci ve výuce, zvýšit výkon fakulty ve výzkumu, podporovat spolupráci s průmyslem a doplňkovou činnost.
- **Komunikace** je klíčovým prvkem pro úspěšnou fakultu.
  - komunikace s akademickou obcí: obnovení akcí Zeptejte se děkana, i tématicky zaměřených například na výsledky studentské ankety
  - komunikace v orgánech řídících fakultu: transparentní komunikace, pravidelné poskytování souhrnů informací z vedení do grémia, větší zapojení vedoucích kateder
  - komunikace s AS FIT: transparentní, s poskytováním veškerých informací
- Obecně zaměření se na **lidské zdroje.**

Na co by se měl nový děkan FIT zaměřit (2/4)

- Dalším klíčovým prvkem jsou **prostory**.
- Budova Jugoslávských partyzánů C (JP-C) pro FIT
  - intenzivní aktivní jednání se všemi relevantními aktéry s cílem co nejrychlejšího získání stavebního povolení JP-C
  - jednání za účelem, aby do nadcházejícího investičního programu byla zaslána výstavba JP-C jako první, tj. dříve než budova v Motole, která již stavební povolení má
  - případná snaha o získávání finančních prostředků na výstavbu JP-C

Na co by se měl nový děkan FIT zaměřit (3/4)

- Starost o funkčnost a **prostředí**/atmosféru **na děkanátu**
- Vytváření vhodných finančních **podpor pro rozvoj vědy a výzkumu**
- Podpora internacionalizace
- Aktivní jednání za účelem **získávání maximálních finančních podpor** na rozvoj a vědeckou činnost **z centrálních financí ČVUT**

Na co by se měl nový děkan FIT zaměřit (4/4)

- Snaha o **transparentní financování fakulty**. Zdůraznění **metodiky** rozdělení příspěvku a dotace, aby i vedoucí kateder znali přesné priority fakulty vyjádřené takovým rozdělováním. Při zachování **centrálního financování výuky**.
- Sledování parametrů rozdělení finančních prostředků na administrativu, výuku, výzkum, podporu spolupráce s průmyslem. Sledování vývoje (nárůstů a poklesů) různých finančních zdrojů.
- Podpora aktivit pro **získávání dalších finančních prostředků** - z grantů, projektů a spoluprací s průmyslem.

Závěrem prezentace

- Děkuji za pozornost.
- **Myslím si, že nejsem sobec a rád pomáhám druhým. Chci do činnosti děkana FIT (v případě zvolení) dát srdce a maximum svého času.**

Volební program (děkanský projekt)

doc. Ing. Jan Janoušek, Ph.D.

Priority

- **Zajistit další rozvoj fakulty**:
  - Udržet **excelenci ve výuce, zvýšit výkon fakulty ve výzkumu**, **podporovat spolupráci s průmyslem** a doplňkovou činnost.
  - Zajistit **efektivní procesy na fakultě při jejím dalším růstu**.
  - Aktivně zajišťovat vhodné prostory pro fakultu.
- Být zcela **transparentní** ke všem tématům a dotazům**,** aktivně komunikovat v grémiu děkana, s akademickou obcí a senátem.
- Zajistit **transparentní rozdělování finančních prostředků** z příspěvku a dotace, například zdůrazněním dokumentu pravidel/metodiky pro jejich rozdělování, která budou schvalovaná akademickým senátem separátně. Zachovat princip centrálního fakultního financování výuky.
- Aktivně **hájit a prosazovat zájmy FIT v rámci i vně ČVUT**.
- Věnovat se **hodnocení a řízení kvality**. Soustředit se na **dosahování kvalitativních kriterií**.
- **Starat se o děkanát**, jeho strukturu, prostředí a funkčnost.
- Vhodně zvýšit **zapojení vedoucích kateder** do informovanosti a procesů řízení.
- Zajistit stabilitu a kontinuitu oborů, **kariérní růst akademických pracovníků fakulty**, **zamezovat generačním mezerám** v učitelském sboru.
- Sledovat cíl mít **kvalitní absolventy a spokojené a motivované zaměstnance**. To vše díky jednotné fakultě, příjemnému studijnímu a pracovnímu prostředí, přátelské atmosféře.

Proč mne volit

- Mám **zkušenosti ve všech základních oblastech činností na VŠ**: výuce, garantování předmětů a specializací, vědě a výzkumu, vedení výzkumné skupiny, práce ve vědecké komunitě, školení doktorandů, vedení a práce na větších projektech.
- Mám **zkušenosti z dlouholeté činnosti funkcionáře a zástupce akademické obce** na úrovni katedry, fakulty, ČVUT a na úrovni státu, také z funkcí jako jsou předseda AS ČVUT, člen kolegia rektora, člen vědeckých rad ČVUT a FIT, člen RVH nebo místopředseda Rady vysokých škol.
- Mám **zkušenosti z jednání a zastupování celku,** na různých úrovních.
- Mám **výborné znalosti z mnoha oblastí fungování VŠ**, zejména z finanční a legislativní oblasti.
- Snažím se vyvažovat zájmy pedagogické a výzkumné.
- **Jsem komunikativní**.

Pokud budu zvolen

- **Vedení fakulty se budu plně věnovat** a práce děkana pro mě bude nejvyšší prioritou. Vyváži se ze svých dalších aktivit (včetně vedení katedry), u souběhu funkcí si zachovám pouze funkci místopředsedy RVŠ, která přináší zásadní informace, možnosti přímých jednání a další synergie.
- Při své činnosti **budu maximálně transparentní.** Důležité otázky budu otevřeně diskutovat, svá rozhodnutí zdůvodňovat a své kroky zveřejňovat.
- Budu **s akademickým senátem spolupracovat při jeho kontrolní činnosti a poskytnu mu veškeré požadované informace.**
- **Plnění tohoto děkanského projektu budu každoročně bilancovat.** Včlením ho do aktualizací Plánu realizace strategického (dlouhodobého) záměru FIT.
- Vedoucí kateder a oddělení by měli mít potřebné pravomoce a důvěru. Nebudu dělat mikromanagement, pokud o to nebudu požádán. Případnému mikromanagementu se ale nebráním.
- **Budu pomáhat těm, kteří to budou potřebovat.** Včetně pomoci potřebným oborům, rozvíjejícím se pracovištím/skupinám nebo pomoci v personálních záležitostech zaměstnanců a studentů FIT.

Další text je **rozdělen do sekcí** s podrobnějšími informacemi volebního programu v jednotlivých oblastech. Většina sekcí obsahuje základní poznámku k příslušné oblasti následovanou mými **záměry činnosti v roli děkana**. Poznamenávám, že konkrétní **realizace všech těchto záměrů** musí být **podmíněny detailními souhlasnými projednáními** v grémiu děkana.

Hospodaření

Roční rozpočty fakulty byly v posledních letech mírně přebytkové, s výjimkou roku 2022 (viz výroční zprávy o hospodaření). Celková výše fondů fakulty byla ke dni 31. 12. 2024 přibližně 122 mil. Kč. Zásadním příjmem fakulty je dlouhodobě příspěvek A+K za výuku. Dotace na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (DKRVO) v procentech z celku státních příspěvků a dotací bohužel nedosahuje úrovně, jako je tomu na výzkumně nejlepších fakultách na ČVUT. Při srovnávání se s těmito fakultami je dále vidět potřebnost zvýšení příjmů také z výzkumných grantů a projektů, doplňkové činnosti a/nebo smluvního výzkumu na FIT.

Mé záměry:

V rozpočtové oblasti bych jednal **odpovědně a transparentně**. Budu se obecně snažit o **racionalizace a úspory neefektivních nákladů**. Pro další rozvoj fakulty, při jejím potřebném a předpokládaném růstu, by klíčovým způsobem řízení mělo být **aktivní používání finančních nástrojů**, kdy je zároveň zásadní jejich **srozumitelnost a transparentnost**. Tak lze nejen vytvářet prostředí pro růst, ale zároveň i provádět kontrolu, **že financování je vyvážené**, jedna oblast není zbytečně preferována na úkor jiné a tím také zajišťovat **sociální smír na fakultě a jednotnost fakulty**. Proto je potřeba kontinuálně **sledovat různé parametry rozdělování finančních prostředků** na fakultě.

V současné době nepoužíváme samostatně schvalovaný dokument pravidel/metodiky pro rozdělování finančních prostředků, pravidla a tabulku rozpočtu schvaluje senát při jednom schvalování až po schválení rozpisu ČVUT. Pro **větší transparentnost principů rozdělení finančních prostředků** bych **dokument metodiky více diskutoval a nechal schvalovat dříve**. **Fakultní metodiku by tak senát schvaloval ideálně na začátku roku**, jakmile budou koncem předchozího roku známy základní parametry rozpočtu veřejných vysokých škol v rozpočtu MŠMT, čímž bude možné kvalifikovaně v základním odhadnout výše příspěvku a dotace pro ČVUT, a tím i jejich části určené pro FIT (na základě vývoje metodiky ČVUT pro rozdělení dělení příspěvku a dotace). V případě rektorem deklarovaného úmyslu větších změn v metodice ČVUT v daném roce by se při schvalování fakultní metodiky na metodiku ČVUT počkalo. To ale neznamená, že by se metodika FIT neměla odchylovat od metodiky ČVUT, vzorečky musí být přizpůsobené prostředí FIT.

Na základě znalostí fungování naší a jiných fakult si myslím, že **současné centrální fakultní financování výuky** výrazně zjednodušuje financování výuky, snižuje případnou nevraživost mezi katedrami známou z jiným fakult a přirozeným způsobem podporuje možnosti sdílení učitelů mezi katedrami ve výuce. **Proto bych zachoval tento způsob financování výuky** založený na počítání tzv. započitatelných hodin pomocí úvazkostroje.
U **centrálního financování výuky** je potřeba zajistit **hospodárnost**, pomocí vytvoření přesných **pravidel pro financování volitelných předmětů**. O potřebnosti takových pravidel se v grémiu děkana jedná již delší dobu. Tak jako se vzorečky v úvazkostroji neustále vyvíjí, tak i pravidla pro financování volitelných předmětů se budou vyvíjet s časem, na základě aktuální situace a předchozích zkušeností s jejich implementací.

K výše zmíněným sledovaným parametrům **rozdělování finančních prostředků** na fakultě mohou patřit například:

- Výsledky analýz z části mzdového koláče mezi katedrami a administrativními službami děkanátu, kde v případě zjištění změn je zapotřebí mít i validní zdůvodnění takových změn (například nárůstem objemu administrativy projektů, apod.).
- Přehled finančních závazků na FIT (spolufinancování projektů).
- Výsledky analýz počtů ZH pro oblasti povinných předmětů a volitelných předmětů.
- Výsledky analýz výší jednotlivých fondů z hlediska jejich optimálnosti. Fondy by neměly být ani podfinancované, ale ani příliš velké, (z důvodů inflace, potřebnosti nenavyšování fondů VŠ v kontextu sledování výší VŠ fondů státem a také proto, aby fakulta zbytečně nezískávala finanční rezervy na úkor svých zaměstnanců).

Poznamenávám, že technicky lze sledovat i využití zdrojů s cílem odpovědi na otázku "zda výuka dotuje výzkum nebo zda je tomu naopak?". Výuku a výzkum považuji na vysoké škole za integrální součást, a proto si nemyslím, že by takové sledování mělo být dogmatické.

U **režií z projektů a grantů** bych v grémiu děkana revidoval jejich použití pro fakultu a katedry. Dal bych k uvážení například využití částí režií i pro podporu učitelů, protože učitelé svoji výukou zajišťují prostředí s dostatkem kvalitních studentů.

Prostory

Nedostatek prostor je největším současným nedostatkem a slabinou fakulty, která přímo brání v dalším rozvoji. Fakulta nemá vlastní budovu, nemůže tak hospodařit se svými prostory, včetně například možností pronájmů prostor v době jejich nevyužívání. Nedostatek prostor se týká jak výuky, tak i místností pro kanceláře, laboratoře a technická zázemí. Proto by nejvyšší prioritou děkana FIT měla být aktivní jednání za účelem získávání prostor. Právě a jenom děkan fakulty je tou osobou, která má k takovým jednáním pravomoce a nejvíce možností.

Mé záměry:

Aktivně jednat na úrovni ČVUT s cílem co nejrychlejší přípravy **dokumentace pro stavební povolení** budovy Jugoslávských partyzánů C (JP-C) a následného získání tohoto povolení. Ideálně tak, aby ČVUT mohlo výstavbu JP-C co nejrychleji zařadit do plánu investičních akcí ČVUT na období let 2027 – 2031 (případně 2033).

Aktivně jednat na úrovni i vně ČVUT o dalších **možnostech financování** stavby JP-C, kdy vedle standardního plánu investičních akcí mohou vznikat i další příležitosti pro financování, například v rámci spojeném s chystaným kontraktovým financováním vysokých škol státem, nebo možností půjčky u Národní rozvojové banky s minimálním úrokem, kdy za půjčku může v určitých případech ručit i stát.

I v současnosti na ČVUT existují prostory k dispozici, které by případně mohla využívat FIT. Příkladem jsou prostory na Florenci, která v současnosti využívá FD, nebo prostory různých typů v budově JP-A a B. U těchto prostor je jejich případné využití podmíněno výsledky analýz konkrétního využití prostor pro FIT, ceny za používání těchto prostor a dalších parametrů, jako je třeba dopravní obslužnost.

Výuka

Výuka a obecně vzdělávací činnost je zásadní činností fakulty a i v dalších letech by tomu tak mělo být. Fakulta má nejvíce přihlášek do studia ze všech fakult ČVUT, zavedeny vhodné způsoby přijímání do studia a současným počtem studentů se FIT již zařadila mezi největší fakulty na ČVUT. Zásadním problémem pro zajištění výuky je nedostatek prostor, viz sekce výše. Kvalita výuky na FIT je celkově výborná, k čemuž přispívají také kvalifikovaní učitelé, zpětná vazba od studentů prostřednictvím ankety a přátelská atmosféra. Na výborné úrovni je i celková úroveň PR fakulty k výuce.
V dalších několika letech by mělo docházet k demografickému nárůstu počtu 19-letých, a proto lze očekávat i další zvyšování počtů přihlášek.
V tomto roce jsme akreditovali dva nové magisterské studijní programy: Učitelství informatiky a Kvantovou informatiku. V poslední fázi příprav před podáním ke schválení na RVH v rámci institucionální akreditace jsou akreditační dokumenty rozdělení současného magisterského programu Informatika na nově Informatiku a Aplikovanou informatiku, také s přidáním nové specializace Visual computing a game design.

Mé záměry:

Důraz by měl být kladen na **udržení současné celkové excelence ve výuce**, prostřednictvím **sledování kvality výuky,** aktivní informační komunikace s vedoucími kateder k problematickým záležitostem a fakultních podpor lidských zdrojů kvalitních učitelů.

Znovuzavedl bych **přímou diskuzi o anketě** mezi studenty a vedením FIT na k **výsledkům ankety věnované schůzce** v rámci pravidelných znovuzavedených akcí **Zeptejte se děkana** alias hovory s vedením, viz také sekce Interní komunikace níže. Výsledky ankety by měly být diskutovány také v komunikaci děkana s vedoucími kateder.

Zvýšení počtu studentů by bylo zapotřebí **u magisterského studia** na fakultě, kdy noví doktorandi se typicky rekrutují z absolventů magisterského studia na fakultě. Zejména u některých specializací jsou počty magisterských studentů relativně nízké. Proto bych s příslušnými katedrami a PR oddělením diskutoval o případných fakultních podporách v propagaci takových specializací/oborů činnosti.

Měli bychom se snažit **zvyšovat mezinárodní viditelnost fakulty**, zejména pro platící zahraniční studenty, a motivovat naše studenty k výjezdům na prestižní instituce.

Výzkum a doktorandské studium

V oblasti výzkumu je potřeba další zvyšování celkového výkonu fakulty. Takové zvýšení by do budoucna znamenalo nejen větší objem finančních prostředků z dotace DKRVO, ale i další zvýšení prestiže fakulty prostřednictvím navýšení množství excelentních výsledků. Poznamenávám, že při posledním hodnocení Mezinárodního evaluačního panelu (MEP) v rámci hodnocení Metodikou 17+ v roce 2020 získala fakulta hodnocení C, které bylo nejhorším ze všech fakult na ČVUT. Dále poznamenávám, že nové hodnocení MEP začne v květnu 2025, kdy proběhne návštěva MEP na ČVUT, během léta vznikne první draft zprávy MEP a budou následovat jednání s cílem mít výsledné hodnocení MEP v březnu 2026. Z dlouhodobého pohledu z důvodu prestiže by FIT měla dosahovat hodnocení aspoň B. K tomu je ale zapotřebí zajistit příslušný výzkumný výkon fakulty.
V oblasti podpory výzkumu bylo na fakultě uděláno v posledních letech mnoho výborné práce,

například zavedením metodiky Bobr pro hodnocení výsledků VaV nebo začleněním těchto výsledků do počítání velikosti úvazků. I proto výkon ve výzkumu v posledních letech na fakultě kontinuálně stoupá. Na fakultě působí několik vědeckých skupin, které dosahují excelentních výsledků nebo mají potenciál dosahovat takových výsledků do budoucna.

Mé záměry:

Výzkumné skupiny na fakultě by měly být ideálně **založeny na kmenových výzkumnících s kladným dlouhodobým vztahem k fakultě**. U **nejlepších vědeckých pracovníků** je důležité jejich **udržení na fakultě**.
Vhodným způsobem **zajišťování lidských zdrojů** pro výzkum je také **získávání mladých perspektivních vědeckých pracovníků**, kteří mají po dlouhodobé stáži nebo postdoktorském studiu v zahraniční a chtěli by na fakultě (dlouhodoběji) působit.

Za účelem podpory výzkumu by se děkan a proděkan pro vědu a výzkum měli kontinuálně aktivně snažit o **maximalizaci a získávání finančních prostředků pro výzkumu na FIT z centrálních prostředků ČVUT**.

Za účelem **zvyšování výkonu ve výzkumu** budu diskutovat zavedení nových způsobů **fakultních podpor**, které budou sdruženy ve **Fondu budoucnosti**. Z důvodu transparentnosti a sociálního smíru na fakultě musí být způsoby takových fakultních podpor prodiskutovány a schváleny v grémiu děkana a musí být také **určena maximální celkové výše Fondu budoucnosti, například pomocí konkrétních procent ze zdroje DKRVO**. Takto určené prostředky se nemusí vyčerpat, pokud nebude dostatek kvalitních přihlášek k těmto podporám.

K výše zmíněným způsobům fakultních podpor mohou patřit například:
- Zavedení **podpor u excelentních výzkumných týmů, které neuspěly v prestižní grantové soutěži,** obdrželi přitom výborné hodnocení grantové přihlášky a zároveň nemohou dostat stejnou nebo podobnou podporu z ČVUT. Takovou podporou lze tým udržet na jeden další rok s podmínkou, že tým podá grantovou přihlášku další rok znovu.
- **Podpora pro mladé perspektivní vědce a vědkyně,** kteří po dlouhodobé stáži nebo postdoktorském studia v cizině mají šanci úspěšně žádat o prestižní granty. Tato podpora je inspirována programem Primus Univerzity Karlovy.
- U **nových vědeckých pracovníků uvažovat historii jejich vědeckých výsledků z posledních let** stejným způsobem, jako kdyby působili na fakultě, viz započítávání výsledků metodiky Bobr do úvazku. V důsledku takového postupu dojde k navýšení času pro výzkum počítáním částečného úvazku u těchto nových zaměstnanců.

Vedle podpory výzkumníků je pro zvýšení výsledků ve výzkumu **důležitá také podpora doktorandů**, protože bez doktorandů se výzkum dělat nedá. Novela Zákona o vysokých školách přijatá Parlamentem ČR v letošním roce znamená navýšení doktorandského studijního příjmu na 1.2 násobek minimální měsíční mzdy. Pokud ze zdroje příspěvku C pro stipendia doktorandů nebude dostatek finančních prostředků na stipendia všech doktorandů, **fakulta musí dofinancovat příjmy dalších doktorandů** z jiných vlastních zdrojů. Proto je potřeba, ve spolupráci grémia děkana a ORP, vytvořit jednoduchou **metodiku dofinancovávání stipendií doktorandů** pro případy, že dofinancování nemůže zajistit školitel doktoranda z grantových prostředků.

Dofinancování stipendií nad rámec prostředků z příspěvku C by záviselo na osobě školitele a jeho výsledcích v dosavadní činnosti vedení doktorandů. Aby nebyl takový systém případně nespravedlivě restriktivní, výjimky by povolovala ORP a/nebo VR.

Finančními nástroji bych **podpořil zvýšení úspěšnosti doktorského studia a motivoval ke zkrácení termínu odevzdání disertační práce**.

Sledovat bych **mzdovou situaci mladých publikačně úspěšných pracovníků**. V kritických případech je podpořit s využitím děkanské rezervy, nebo z jiných zdrojů.

Spolupráce s průmyslem a doplňková činnost

Fakulta má vypracován výborný systém spolupráce s průmyslem, včetně programu partnerství a sponzorství firem.

Mé záměry:

Jako děkan bych **dosavadní způsob spolupráce fakulty s průmyslem dále podporoval**.

Obecně je potřebné poskytovat řešitelským týmům kvalitní servis tak, aby měli zájem realizovat projekty na FIT.

K diskuzi ve vedení a grémiu děkana mi jako vhodné přijde téma zajištění **robustnosti úspěšných řešení a naplňování získaných projektů**, abychom jako fakulta minimalizovali vracení finančních prostředků nebo zamezili pokutám.

Sejdu se s pracovníky, kteří jsou nejaktivnější v **odborné doplňkové činnosti**, ocením jejich práci a poradím se s nimi, jak tuto aktivitu podpořit.

Personální politika

Pro zajištění provozu fakulty jsou lidské zdroje tím základním, ve všech oblastech: výuce, výzkumu, spolupráci s průmyslem, administrativních činnostech.
Ke dni 31. 12. 2024 jsme měli 3 docenty ve věku pod 40 let, 12 docentů a 2 profesory pod 50 let a 17 docentů a 3 profesory pod 60 let (viz draft výroční zprávy o činnosti). Oborové rozložení habilitovaných pracovníků je nerovnoměrné a ukazuje potřebu posílení habilitovaných kmenových zaměstnanců na některých katedrách.

Mé záměry:

Jako děkan bych se chtěl **starat o děkanát z pohledu jeho struktury, funkčnosti a pracovního prostředí**.

U akademických pracovníků bych chtěl i **na fakultní centrální úrovní sledovat** například:
- kariérní růst akademických pracovníků,
- věkovou strukturu akademických pracovníků,
- zajištění stability a kontinuitu oborů, které dlouhodobě na fakultě vyučujeme a/nebo se jimi zabýváme ve výzkumu.

Diskutoval bych zavedení **celofakultní podpory částečné jednosemestrové úlevy od výuky** pro akademické pracovníky, kteří během takového semestru **sepíší a podají svoji habilitační práci**.

Chtěl bych **rozšířit fakultní odměňování** a fakultními odměnami **oceňovat pracovníky**, kteří přinášejí finanční prostředky, například:

- Pomáhají zvyšovat počty kvalitních uchazečů o studium,
- realizují doplňkovou činnost,
- sepisují a získávají grantové projekty,
- získávají pro fakultu dary,
- mají vysokou úspěšnost ve výchově doktorandů,
- přispívají k pozitivní publicitě fakulty.

Interní komunikace

Jsem komunikativní člověk a chtěl bych **aktivně komunikoval ve vedení, grémiu děkana, s akademickou obcí a senátem. Vnitřní komunikaci považuji za klíčový nástroj například pro transparentnost, vzájemné porozumění a posilování jednotnosti fakulty**. Byl bych zcela **transparentní** ke všem tématům a dotazům.

U komunikace s akademickou obcí bych obnovil **pravidelnou akci *Zeptejte se děkana alias hovory s vedením*, která by se konala minimálně třikrát za semestr** a na které by děkan a proděkani odpovídali na dotazy z publika, podávali informace a vysvětlovali připravované kroky. Tato **setkání by mohla být i tematická** (například viz sekce Výuka a dedikované setkání k výsledkům ankety) a mohla by být zpestřována pozváním zajímavých hostů z ČVUT.

PR

V oblasti PR bych sledoval interní komunikaci mezi katedrami a PR oddělením organizací pravidelných schůzek PR se zástupci kateder a komunikací zpětných vazeb od kateder k PR oddělení, a obráceně. Zároveň bych PR oddělení poskytoval svoji podporu a o oblast PR se aktivně zajímal.

ICT

Posláním ICT oddělení je poskytovat fakultě funkční, kvalitní a vstřícný servis. Protože oblast fakultního ICT je v posledních době v akademické obci více kriticky diskutovaná, chtěl bych tuto záležitost řešit a tématem ICT bych se věcně zabýval z pohledů procesů, funkčnosti a komunikace na fakultě. Také bych inicioval podrobnější interní komunikaci mezi katedrami a PR oddělením pomocí pravidelných schůzek, kterých bych se také účastnil.

Tým Vedení FIT a organizační poznámky

Pro dosažení úspěchu v dalším období by tým **vedení fakulty měl být jako celek aktivní a konstruktivní**. Ve vedení fakulty a grémiu děkana chci **efektivně komunikovat veškeré podstatné záležitosti, v příznivé společné pracovní atmosféře**. Pro kompetenci vykonávat příslušné funkce členek a členů vedení fakulty jsou důležité nejen osobní vlastnosti, ale také ochota se činnosti dostatečně věnovat, mít vhodné kompetence a zkušenosti.

Souběh funkcí vedoucího katedry a děkana/proděkanů považuji za velmi nevhodný. Vyváži se ze svých dalších aktivit (včetně vedení katedry), u souběhu funkcí si zachovám pouze **funkci**

místopředsedy Rady vysokých škol (RVŠ). RVŠ je jedna ze dvou reprezentaci vysokých škol dle Zákona o vysokých školách, druhou z reprezentací je pak Česká konference rektorů. Funkce místopředsedy RVŠ přináší velké množství zásadních informací z oblasti vysokých škol, pravidelné účasti na přímých jednání na ministerstvu a na dalších jednání na úrovni státu, přímé komunikace s rektory a děkany ostatních vysokých škol, a obecně další synergie pro výkon funkce děkana FIT. Děkan FIT by tak také důležité informace z oblasti VŠ komunikoval přímo do kolegia rektora a na naší fakultu.

V týmu vedení počítám s **pěti proděkany**.

Chtěl bych, aby **nové vedení fakulty plynule navázalo na dosavadní práci současného vedení**. Také proto jsem oslovil všechny členky a členy současného týmu vedení fakulty s dotazem, jestli by měli zájem ve svých funkcích pokračovat. Kladné odpovědi jsem získal od všech oslovených s výjimkou proděkana pro vědu a výzkum doc. Štěpána Starosty, který nechce ve vedení fakulty pokračovat. Funkce **proděkana pro vědu a výzkum** je klíčová a Štěpána považuji za výborného kandidátu na tuto funkci. Z výše uvedeného důvodu jsem začal jednat s doc. Dušanem Knopem, který má excelentní výzkumné výsledky, zkušenosti ze zahraničí a základní předpoklad organizačních schopností. Dušan je ochoten funkci proděkana pro vědu a výzkum vykonávat.

U **právního oddělení a vedení kanceláře děkana** počítám s pokračováním JUDr. Františka Janouch na této pozici.

Postupně bych **revidoval procesní postupy na fakultě s finálním cílem poskytovat akademickým pracovníkům potřebný časově efektivní servis pro jejich práci**.

U **schůzek vedení a grémia děkana** bych chtěl komunikovat co nejvíce efektivně. Frekvence schůzek vedení a grémia se zřejmě bude časem upravovat podle zkušeností a potřeb, nyní mi přijde jako vhodná frekvence pořádat tyto schůzky jednou za 14 dní, kdy střídavě v jednom týdnu by byla schůzka vedení a v dalším schůzka grémia. Počítám s přímou komunikací s proděkany a vedoucími kateder a oddělení k jednotlivým potřebným tématům.

Výroční zprávy o činnosti a výroční zprávy o hospodaření budu senátu předkládat tak, aby mohly být schváleny **před letními prázdninami**. Výroční zprávy by měly obsahovat **analytickou část a plánovaná opatření,** která se promítnou do **aktualizace dlouhodobého záměru**. Plnění dlouhodobého záměru a jeho aktualizace se bude hodnotit právě ve výročních zprávách.

Budu usilovat o to, aby všichni pracovníci administrativního aparátu i funkcionáři byli jednoznačným způsobem zastupitelní.

Rozhovory v časopise Pražská technika v posledních letech:

- Pražská technika 2/2025: https://media.cvut.cz/cs/publikace/20250409-prazska-technika-2-2025#page/6
- Pražská technika 2/2024: https://media.cvut.cz/cs/publikace/20240412-prazska-technika-2-2024#page/7
- Pražská technika 2/2023: https://media.cvut.cz/cs/publikace/20230412-prazska-technika-2-2023#page/6
- Pražská technika 3/2021: https://media.cvut.cz/cs/publikace/20210609-prazska-technika-3-2021#page/6
- Pražská technika 1/2020: https://media.cvut.cz/cs/publikace/20200212-prazska-technika-1-2020#page/10
- Pražská technika 1/2017: https://media.cvut.cz/cs/publikace/20170215-prazska-technika-1-2017#page/11

V Praze 18. 5. 2025 doc. Ing. Jan Janoušek, Ph.D.