

Volební program

prof. Ing. Róbert Lórencz, CSc.

Motivace

Stál jsem u zrodu Fakulty informačních technologií (FIT) a od počátku jsem věřil, že její vznik je jedinou správnou cestou, což se dnes potvrzuje. V raných fázích budování fakulty jsem se podílel na tvorbě její struktury, administrativy a kolektivu. Přispěl jsem k vytvoření magisterského a doktorského programu. Do roku 2013 jsem působil jako proděkan pro vědu a výzkum. Vytvořil jsem nové perspektivní specializace v magisterském studiu, konkrétně Počítačovou bezpečnost, a v bakalářském studiu Informační bezpečnost. Jsem dlouhodobým členem grémia děkana a byl jsem proděkanem pro vědu a výzkum. Od vzniku fakulty do ledna 2012 jsem vedl katedru počítačových systémů.

V letech 2015 až 2018 jsem opět zastával funkci vedoucího katedry počítačových systémů. Významným milníkem mého působení na fakultě bylo založení Katedry informační bezpečnosti (KIB) v roce 2018. Tímto krokem se fakulta obohatila o katedru, která se věnuje výuce i výzkumu v oblasti kybernetické bezpečnosti, což je dnes velmi žádané. Na katedře jsme zřídili tři laboratoře: RFID laboratoř, Laboratoř etického hackování a Forensic laboratoř. Máme dvě výzkumné skupiny, které se zaměřují na aplikovanou kryptologii a detekci malware pomocí strojového učení. Podporuji členy katedry ve snaze navazovat spolupráci s průmyslem. Mohu konstatovat, že projekt KIB je úspěšný a katedra dále roste.

Zaměstnanci fakulty, kteří mě znají, vědí, že se snažím být přímý v jednání, držet se zásad, přijímat odpovědnost a naslouchat kritice s cílem zlepšit, co je možné. Jsem si vědom svých nedostatků a chyb. Ty, které mohu odstranit, odstráním, a nedostatky v mých schopnostech řeším spoluprací s kolegy, kteří jsou ochotni mi poradit nebo pomoci.

Znám důvěrně současný stav fakulty, její přednosti i slabiny. Mám často odlišný názor než grémium a vedení fakulty na řešení úloh a problémů, které se v průběhu života fakulty vyskytly. Domnívám se, že mnoho věcí lze řešit jinak, jednodušeji a možná i lépe nebo efektivněji, ve prospěch fakulty. Rezervy vidím zejména v oblasti struktury financování součástí fakulty, tedy i kateder. Během existence fakulty se udělalo mnoho dobrého a prospěšného pro její růst a stabilitu, za což patří velké poděkování dosavadním děkanům. Přesto je zde prostor pro vylepšení způsobu řízení fakulty, upevnění hierarchické struktury a propracování odpovědnosti jednotlivých součástí. Rovněž je zde výzva udělat více v oblasti strategického směřování fakulty. Rád bych více podpořil základní a aplikovaný výzkum, s důrazem na transfer technologií do průmyslu a hlubší spolupráci s průmyslem. Dalším klíčovým aspektem je navázání spolupráce s mezinárodními výzkumnými pracovišti, a to jak v oblasti pedagogické, tak ve vědě a výzkumu. Tyto skutečnosti jsou důvody mé kandidatury.

Řízení fakulty a její struktura

Způsob řízení: Svě úkoly se budu snažit plnit včas a totéž budu vyžadovat od ostatních členů fakulty. Nesplněné úkoly nebo ty řešené na poslední chvíli často vedou k frustraci, stresu, špatným výsledkům a špatným rozhodnutím.

Nechci dělat vše sám. Rozumná hierarchie pravomocí a odpovědnosti usnadní práci na většině úkolů při řízení fakulty. Proto je nutné doladit ekonomické a řídicí struktury tak, aby odpovídaly skutečným vztahům jednotlivých součástí fakulty. Chci dosáhnout efektivní spolupráce s jednotlivými subjekty fakulty, což znamená odpovědnou a důkladnou přípravu na jednání a schůzky. Na těchto setkáních budu prioritně otevírat a diskutovat témata, která se mají řešit a souvisejí s prací zúčastněných subjektů. Čas, jak můj, tak i ostatních, je pro mě nejcennější hodnotou. Ztracený čas nelze vrátit, a proto chci, abychom si této hodnoty vzájemně vážili.

Při důležitých rozhodnutích budou hlasy a názory členů grémia děkana a vedení fakulty pro mě poradními. Rozhodovat budu uváženě na základě diskusí a budu za to nést odpovědnost.

Kontakt s jednotlivými týmy a jednotlivci na fakultě považuji za důležitý a inspirující. Mým záměrem je realizovat návštěvy schůzí kateder a výzkumných skupin, diskutovat s pracovníky o problémech a být tak v co nejtěsnějším kontaktu s děním na fakultě. Očekávám, že to zlepší vztahy mezi pracovníky a vytvoří pocit spoluúčasti všech na směřování fakulty.

Struktura a kompetence:

Chci dopracovat systém pravomocí a odpovědnosti na všech úrovních fakulty, což povede k upřesnění hierarchické řídicí struktury. Budu prosazovat kontrolu finančních toků a snažit se dodržovat zásadu, že „každému patří to, co si vydělal a co si zaslouží“. Chci posílit finanční samostatnost kateder, aby měly větší rozhodovací prostor u odměn zaměstnanců, jejich osobních příplatků, úhrad služebních cest a nákupu vybavení. Finance, které katedry pro tento účel obdrží, budou odvozeny od jejich pedagogického a výzkumného výkonu. Katedry budou mít také větší volnost při uzavírání smluv o spolupráci s průmyslovými partnery a při projektové činnosti. Budu se snažit, aby prostředky získané z těchto aktivit byly co nejvíce využity subjekty, které je vydělaly.

Budu prosazovat, aby projekty nesouvisející s hlavní činností fakulty byly financovány z jiných zdrojů, než jsou zdroje získané z hlavní činnosti fakulty.

Dosavadní řídicí činnost:

Vedoucí výpočetního uzlu FEI TU Košice (1995-96)

Zástupce vedoucího katedry počítačů na FEL ČVUT pro vědu a výzkum (2007-09)

Vedoucí katedry počítačových systémů na FIT (2009-12)

Proděkan pro vědu a výzkum (2009-2013)

Vedoucí výzkumné skupiny Aplikovaná numerická matematika a kryptografie (2003-...)

Vedoucí katedry počítačových systémů na FIT (2014-18)

Vedoucí katedry informační bezpečnosti (2018 – ...)

Akademická obec a zaměstnanci

Budu dbát na to, aby studenti projevovali vůči pedagogům fakulty slušné jednání, úctu a respekt. Na oplátku budu od pedagogů vyžadovat odbornost, obětavost, vstřícnost a férovost v učebním a výchovném procesu.

Významné pedagogické a výzkumné osobnosti jsou základními kameny každé úspěšné univerzity. Budu se proto snažit tyto osobnosti, bez kterých by fakulta byla jen průměrnou odbornou školou, náležitě podporovat.

Zaměstnanci fakulty, jako jsou administrativní pracovníci a IT specialisté, jsou klíčoví pro zajištění bezchybného servisu pro pedagogy a výzkumníky. Nicméně, fakulta stojí především na práci pedagogů a výzkumníků. Výzkumníci by měli bádát, učitelé učit, a oba by měli profesně růst, aniž by byli nuceni dělat práci, kterou nechtějí nebo neumí. K tomu slouží servisní zázemí fakulty. Rovněž budu dbát na to, aby administrativní a technický servis vykonával pouze činnosti odpovídající jejich odbornosti a zkušenostem.

Chci na fakultě vytvořit prostředí, kde si každý zaměstnanec váží práce druhého. Přeji si, aby každý zaměstnanec znal svou hodnotu i hodnotu ostatních a podle toho se choval. Nehodlám tolerovat neférové a zákulisní chování jednotlivců či skupin.

Jsem odhodlán hájit zájmy FIT na ČVUT v souladu se strategickými plány fakulty. Jsem připraven konzultovat klíčová témata se zástupci akademické obce a studentů, kteří tvoří akademický senát FIT. Máme společný cíl – rozvoj a stabilitu FIT nejen v rámci ČVUT.

Pedagogika

Studijní specializace by měly reflektovat výzkumné zaměření fakulty, zejména na magisterské úrovni. Tento požadavek vychází jak z akreditačních komisí, tak z přirozené potřeby učit to, v čem jsme vynikající, ať už na evropské nebo světové úrovni. Proto budu dbát na to, aby specializace s vynikajícími vědecko-výzkumnými výsledky byly upřednostňovány. Nemusíme pokrývat všechny oblasti informatiky. Pokud však vznikne požadavek z praxe na absolventy v oboru, který není dostatečně personálně obsazen výzkumníky a pedagogy, a pokud tento obor odpovídá dlouhodobé koncepci a strategii fakulty, budu se snažit tento směr personálně kvalitně zabezpečit novým náborem odborníků. Stále se budu držet zásady: učit to, co umíme nejlépe, a tudíž máme co nabídnout.

Internacionalizace studia je rovněž důležitým tématem. Budu podporovat všechny formy této činnosti, jak směrem ven z FIT, tj. vysílání studentů a pedagogů do zahraničí, tak směrem do FIT, kde budu vytvářet podmínky pro zahraniční studenty a erudované zahraniční pedagogy.

Podpora výuky ze strany externích odborníků z průmyslu je také klíčová. Tímto způsobem bude FIT neustále v souladu s požadavky, které jsou kladeny na naše absolventy v praxi.

Věda a výzkum

Příjmové portfolio fakulty by mělo být rovnoměrně rozděleno mezi výuku, výzkum a spolupráci s průmyslem. To je klíčem k úspěšnému fungování moderních technických univerzit. Akademičtí pracovníci by měli úzce spolupracovat jak mezi sebou, tak se studenty na různých úrovních studia při vytváření produktů fakulty, jako je šíření poznání, vytváření nových poznatků a jejich zavádění do praxe.

Při vytváření nových poznatků je klíčová spolupráce a výchova studentů doktorského studia. Velmi důležitá je také práce studentů v magisterské etapě studia, kde je včasné zapojení studentů do řešení výzkumných úloh zásadní. Z těchto studentů se následně rekrutují ti nejlepší, kteří pokračují v doktorském studiu. Pro úspěšné nastartování kvalitního vývoje a výzkumu je také důležité mít magisterské specializace, které tematicky nejlépe kopírují výzkum jednotlivých výzkumných skupin.

Spolupráce s průmyslem zapojují studenty na všech úrovních studia do praktických projektů. Tato činnost je velmi prospěšná, přináší finanční a jiné benefity. Z těchto důvodů budu

usilovat o posílení servisního zázemí pro výzkum a spolupráci s průmyslem, zejména v oblasti znalostní a ekonomické.

Neméně důležité je téma internacionalizace výzkumu. Vzhledem k mezinárodnímu a tuzemskému postavení ČVUT, zejména FIT, v oblasti mezinárodní spolupráce, je zde značný prostor pro vytváření hodnotných mezinárodních týmů a přijímání špičkových zahraničních vědců a výzkumníků na stáže a pracovní pobyty. Toto je jedna z ověřených cest, jak dosáhnout lepšího kreditu v oblasti výzkumu na mezinárodní úrovni. Vytváření podmínek pro internacionalizaci vědy na FIT je pro mě výzvou, a budu se snažit udělat maximum.

Co nabízím

- Jsem otevřený jakékoliv věcné a konstruktivní diskusi. Kde končí diskuse, začínají problémy.
- Budu prosazovat delegování pravomocí a odpovědností. Sám nezvládnou to, co sehraný tým, kde každý člen ví, jaké jsou jeho povinnosti a práva.
- Mám mnohaleté zkušenosti s vedením kateder a výzkumných skupin. Rovněž mám zkušenosti jako proděkan pro vědu a výzkum. Účastnil jsem se také jako jeden ze zakladatelů projektů, jako je založení FIT a KIB.
- Mám zkušenosti z mnoha jiných zaměstnání, jak tuzemských, tak zahraničních. Působil jsem na akademii, v průmyslu a výzkumných pracovištích v zahraničí (3 roky). Díky těmto zkušenostem mám při řešení některých problémů nadhled.
- Ctím profesionalitu – respektuji znalosti a zkušenosti jiných. Rád spolupracuji, jsem týmový hráč. Upřednostňuji dělbu práce na základě odbornosti.
- Obdivuji kreativitu – je nepostradatelná na všech úrovních práce na fakultě.
- Věřím v jednoduchost – nejlepší řešení jsou často na dosah a jsou jednoduchá.
- Vyznávám akčnost – pragmatické řešení úloh v co nejkratším čase, ztracený čas se nevrátí. Dlouhé rozhodování nepřináší optimální řešení.
- Snažím se o efektivitu – neplýtvat silami svými a svých pracovníků na řešení nedůležitých věcí.
- Jsem otevřený v jednáních a diskusích, je to nejkratší cesta k vzájemnému porozumění.
- Mám vize – bez nich to nikde nejde.

V Praze, 23. 4. 2025

Róbert Lórencz